

2022年洛阳市洛龙区教育体育局部门预算说明

目 录

第一部分 洛阳市洛龙区教育体育局概况

- 一、主要职责
- 二、部门所属预算单位构成情况

第二部分 2022年洛阳市洛龙区教育体育局部门预算情况说明

第三部分 名词解释

附件：2022年洛阳市洛龙区教育体育局部门预算表

- 一、部门收支预算表
- 二、部门收入预算表
- 三、部门支出预算表
- 四、财政拨款收支预算表
- 五、一般公共预算支出预算表
- 六、一般公共预算基本支出预算表
- 七、支出经济分类汇总表
- 八、一般公共预算“三公”经费预算表
- 九、政府性基金预算支出预算表
- 十、国有资本经营预算支出预算表
- 十一、项目支出预算表
- 十二、部门（单位）整体绩效目标表
- 十三、部门预算项目绩效目标表

第一部分

洛阳市洛龙区教育体育局概况

一、洛阳市洛龙区教育体育局主要职责

1.贯彻落实党的路线、方针、政策和国家教育、法律法规，负责监督、检查、评估、指导各镇政府(办事处)和学校(幼儿园)教育目标的完成，实施学校标准化建设，实现义务教育发展基本均衡。

2.负责人事调配、校级领导选拔和聘用、中小学(幼儿园)教师资格认定和聘用、办理退休手续，负责全区教育系统的评先表彰工作。

3.负责教育经费的预决算管理，教育统计、财务计划、国有资产的管理、医保管理、教育内部经费使用的审计。

4.负责首问服务，信访稳定、勤政廉政建设、政务党务信息公开，做好连线政府、110 诉求事项的受理工作。

5.负责教育系统入党积极分子培养、党员发展、党员转正和党费收缴等工作。协助有关部门做好教育系统的宣传、纪检、监察、统战、创建、计生、综治和群团工作。

6.负责教师培训、师德师风建设、名师和骨干教师培养计划制定与实施工作。

7.负责组织实施德育，国防教育、中招、学校管理，校园文化和绿色学校建设。

8.负责全区学校的基本建设、修缮；统筹搞好全区中小学校布点、增设、撤并等事项；组织落实图书资料、实验室、电教室、的建设工作；按规定权限审批和管理社会力量办学。

9.承担中小学(幼儿园)教学研究和学校教学业务管理工作。研究教育思想、教学理论、课程设置、教学内容、教学方法、教学手段、教学评价和全课程等工作；组织实施、指导编写乡土教材、校本教材和家本教材。

10.实施学生体育达标测试；指导学校体育课教学、大课间行为艺术和体育运动竞赛；加强对学生健康状况、传染病等的监测、预防。

11.制定成人教育教学工作的各项规章制度和年度计划，搞好乡(镇)成人教育中心学校建设和重点村的成人教育学校建设。

12.负责学校(幼儿园)消防、交通、房舍、用电、食品卫生和周边环境的安全教育、检查、整改工作。落实学校“三防”和师生校方责任保险。

13.负责教育法律法规的普及和宣传，开展依法治校示范校创建工作，形成依法纠正、依法治教的良好环境。

14.组织指导全区中小学勤工俭学及学生资助管理工作。

15.承办区政府交办的其他事项。

二、洛阳市洛龙区教育体育局预算单位构成情况

洛阳市洛龙区教育体育局部门预算包括局机关本级预算和所属单位预算在内的汇总预算。

洛阳市洛龙区教育体育局机关本级预算包括：办公室(信访安全股)、人事股、师资培训股、计划财务股(基建股)、教育股

、社会体育股、督导室的预算。

洛阳市洛龙区教育局所属单位预算包括：

- 1、洛阳市洛龙区教学研究室
- 2、洛阳市洛龙区教育局电教仪器工作站
- 3、洛阳市洛龙区教育局体育卫生保健站
- 4、洛阳市洛龙区学生资助管理中心
- 5、洛阳市洛龙区青少年学生校外活动中心
- 6、洛阳市洛龙区成人教育中心学校
- 7、洛阳市洛龙区幼儿教育中心
- 8、洛阳市洛龙区直幼儿园
- 9、洛阳市洛龙区第二实验幼儿园
- 10、洛阳市洛龙区第三实验幼儿园
- 11、洛阳市洛龙区第一实验小学
- 12、洛阳市洛龙区第二实验小学
- 13、洛阳市洛龙区第三实验小学
- 14、洛阳市洛龙区未来小学
- 15、洛阳市洛龙区第五小学
- 16、洛阳市洛龙区第六小学
- 17、洛阳市洛龙区定鼎门小学
- 18、洛阳市洛龙区第八小学
- 19、洛阳市洛龙区第九小学
- 20、洛阳市洛龙区广利街小学
- 21、洛阳市洛龙区开元小学
- 22、洛阳市洛龙区太康东路小学

- 23、洛阳师范学院附属小学
- 24、洛阳市第一高级中学附属小学
- 25、洛阳市洛龙区龙城双语小学
- 26、洛阳市洛龙区第十六小学
- 27、洛阳市洛龙区张衡街小学
- 28、北京第二实验小学洛阳分校
- 29、洛阳市洛龙区安乐逸夫小学
- 30、洛阳市洛龙区安乐明德小学
- 31、洛阳市洛龙区行知小学
- 32、洛阳市洛龙区香山小学
- 33、洛阳市洛龙区李楼太平明德小学
- 34、洛阳市洛龙区西高明德小学
- 35、洛阳市洛龙区关圣街小学
- 36、洛阳市洛龙区第一实验学校
- 37、洛阳市洛龙区第二实验学校
- 38、洛阳市洛龙区第五实验学校
- 39、洛阳市洛龙区第六实验学校
- 40、洛阳市洛龙区第七实验学校
- 41、洛阳市洛龙区第一初级中学
- 42、洛阳市洛龙区第二初级中学
- 43、洛阳市洛龙区第三初级中学
- 44、洛阳市洛龙区古城中学
- 45、洛阳市洛龙区实验中学
- 46、洛阳市第四十一中学

47、洛阳市第四十七中学

48、洛阳市第五十四中学

49、洛阳市洛龙区龙城双语初级中学

第二部分

2022年洛阳市洛龙区教育体育局部门预算情况说明

一、收入支出预算总体情况说明

洛阳市洛龙区教育体育局2022年收入总计59222.81万元，支出总计59222.81万元，与2021年预算相比，收入增加4843.93万元，增长8.91%。主要原因：新建学校5所，幼儿园6所，经费增加。支出增加4843.93万元，增长8.91%。主要原因：新建学校5所，幼儿园6所，经费增加。

二、收入预算总体情况说明

洛阳市洛龙区教育体育局2022年收入合计59222.81万元，其中：一般公共预算54844.07万元；政府性基金190.50万元；财政性结转资金4188.24万元。

三、支出预算总体情况说明

洛阳市洛龙区教育体育局2022年支出合计59222.81万元，其中：基本支出42677.25万元，占72.06%；项目支出16545.56万元，占27.94%。

四、财政拨款收入支出预算总体情况说明

洛阳市洛龙区教育体育局2022年一般公共预算收支预算54844.07万元，政府性基金收支预算190.50万元。与2021年相比，一般公共预算收支预算增加4975.55万元，增长9.98%，主要原因：新建学校5所，幼儿园6所，经费增加；政府性基金收支预算增加190.50万元，增长100.00%，主要原因：新增专项债券利息支出。

五、一般公共预算支出预算情况说明

洛阳市洛龙区教育体育局 2022 年一般公共预算支出年初预算为 57818.07 万元。其中：基本支出 42677.25 万元，占 73.81%；项目支出 15140.82 万元，占 26.19%。

六、一般公共预算基本支出预算情况说明

洛阳市洛龙区教育体育局 2022 年一般公共预算基本支出年初预算为 42677.25 万元。其中：人员经费支出 41474.78 万元，占 97.18%；公用经费支出 1202.47 万元，占 2.82%。

七、一般公共预算“三公”经费支出预算情况说明

洛阳市洛龙区教育体育局 2022 年“三公”经费支出预算为 3.00 万元。2022 年“三公”经费支出预算数比 2021 年减少 1.20 万元。

具体支出情况如下：

（一）因公出国（境）费 0.00 万元，主要用于单位工作人员公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出。预算数与 2021 年保持一致。

（二）公务接待费 0.00 万元，主要用于按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出，预算数与 2021 年保持一致。

（三）公务用车购置及运行费 3.00 万元，其中：公务用车购置费 0.00 万元；公务用车运行维护费 3.00 万元，主要用于开展工作所需公务用车的燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出。公务用车购置费预算数与 2021 年持平。公务用车运行维护费预算数比 2021 年减少 1.20 万元，主要原因：厉行节约，严控公车使用范围。

八、政府性基金支出预算情况说明

洛阳市洛龙区教育体育局 2022 年府性基金预算支出年初预算为 1396.91 万元。其中：基本支出 0.00 万元，占 0.00%；项目支出 1396.91 万元，占 100.00%。

九、国有资本经营预算支出预算情况说明

洛阳市洛龙区教育体育局 2022 年国有资本经营预算支出年初预算为 7.83 万元。其中：基本支出 0 万元，占 0%；项目支出 7.83 万元，占 100%。

十、其他重要事项情况说明

（一）行政（事业）单位机构运行经费支出预算情况

洛阳市洛龙区教育体育局 2022 年机构运行经费支出预算 1191.97 万元，主要保障机构正常运转及正常履职需要所需支出，包含公用经费、公务交通补贴、工会经费、职工福利费等。与上年度相比，机构运行经费支出增加 294.03 万元，增长 32.74%。主要原因是人员增加。

（二）政府采购支出预算情况

洛阳市洛龙区教育体育局 2022 年政府采购预算安排 0.00 万元，其中：政府采购货物预算 0.00 万元、政府采购工程预算 0.00 万元、政府采购服务预算 0.00 万元。

（三）绩效目标设置情况

洛阳市洛龙区教育体育局 2022 年预算项目均按要求编制了绩效目标，从项目产出、项目效益、满意度等方面设置了绩效指标，综合反映项目预期完成的数量、实效、质量，预期达到的社会效益、可持续影响以及服务对象满意度等情况。

（四）国有资产占用情况

2021年期末，洛阳市洛龙区教育局共有车辆17辆，其中：一般公务用车1辆、一般执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆，其他用车16辆，其他用车主要是轿车2辆、小型载客汽车9辆、其他车型5辆；单位价值50万元以上通用设备1套，单位价值100万元以上专用设备0套。

（五）专项转移支付项目情况

洛阳市洛龙区教育局2022年无负责管理的专项转移支付项目。

第三部分

名词解释

一、财政拨款收入：是指同级财政拨付的资金：包括一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款。

二、事业收入：是指事业单位开展专业活动及辅助活动所取得的收入。

三、其他收入：是指单位取得的除“财政拨款”、“事业收入”、“事业单位经营收入”等以外的收入。

四、用事业基金弥补收支差额：是指事业单位在当年的“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”和“其他收入”不足以安排当年支出的情况下，使用以前年度积累的事业基金（即事业单位以前各年度收支相抵后，按国家规定提取、用于弥补以后年度收支差额的基金）弥补当年收支缺口的资金。

五、基本支出：是指为保障机构正常运转、完成日常工作任务所必需的开支，其内容包括人员经费和日常公用经费两部分。

六、项目支出：是指在基本支出之外，为完成特定的行政工作任务或事业发展目标所发生的支出。

七、“三公”经费：是指纳入同级财政预算管理，单位使用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、差旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映

单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

八、行政（事业）单位机构运行经费：是指为保障行政单位（包括行政单位和事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

附件：2022年洛阳市洛龙区教育体育局部门预算表

2022 年部门收支预算表

部门名称：洛阳市洛龙区教育体育局

单位：万元

收入		支出	
项目	金额	项目	金额
一、一般公共预算	54844.07	一、一般公共服务	433.96
其中：财政拨款	54784.07	二、外交	
二、政府性基金预算拨款收入	190.50	三、国防	
三、国有资本经营预算拨款收入		四、公共安全	
四、财政专户管理资金收入		五、教育	45630.38
五、事业收入		六、科学技术	
六、事业单位经营收入		七、文化旅游体育与传媒	
七、上级补助收入		八、社会保障和就业	6273.41
八、附属单位上缴收入		九、社会保险基金支出	
九、其他收入		十、卫生健康	2779.38
		十一、节能环保	
		十二、城乡社区事务	
		十三、农林水事务	
		十四、交通运输	
		十五、资源勘探信息等	
		十六、商业服务业等	
		十七、金融支出	
		十九、援助其他地区支出	
		二十、自然资源海洋气象等支出	
		二十一、住房保障支出	2708.77
		二十二、粮油物资储备支出	
		二十三、国有资本经营预算	
		二十四、灾害防治及应急管理	
		二十七、预备费	
		二十九、其他支出	1206.41
		三十、转移性支出	
		三十一、债务还本支出	
		三十二、债务付息支出	190.50
		三十三、债务发行费用支出	
		三十四、抗疫特别国债安排的支出	
本年收入合计	55034.57	本年支出合计	59222.81
上年结转结余	4188.24	上年结转结余	0.00
收入总计	59222.81	支出总计	59222.81

2022 年部门支出预算表

部门名称： 洛阳市洛龙区教育体育局

单位：万元

科目编码			单位代码	单位（科目名称）	合计	基本支出				项目支出			
						小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类	特定目标类
类	款	项	工资福利支出	对个人和家庭的补助	商品和服务支出		资本性支出						
				合计	59222.81	42677.25	38558.85	2915.93	1191.97	10.50	16545.56	14855.92	1689.64
			201	洛阳市洛龙区教育体育局	59222.81	42677.25	38558.85	2915.93	1191.97	10.50	16545.56	14855.92	1689.64
201	29	06		工会事务	433.96	398.91			398.91		35.05	35.05	
205	01	01		行政运行	145.35	145.35	130.30		15.05				
205	01	02		一般行政管理事务	263.67						263.67	263.67	
205	02	02		小学教育	29890.22	21801.96	21241.53	126.78	429.65	4.00	8088.26	7837.99	250.27
205	02	03		初中教育	9650.09	7832.72	7625.74	37.35	164.63	5.00	1817.37	1786.85	30.52
205	02	99		其他普通教育支出	180.00						180.00	180.00	
205	08	03		培训支出	223.15						223.15	223.15	
205	09	99		其他教育费附加安排的支出	2974.00						2974.00	2974.00	
208	05	01		行政单位离退休	81.92	81.92		78.73	3.19				
208	05	05		机关事业单位基本养老保险缴费支出	3355.08	3078.13	3078.13				276.95	276.95	

2022 年财政拨款收支预算表

部门名称：洛阳市洛龙区教育体育局

单位：万元

收入		支出					
项 目	金 额	项 目	合 计	一般公共预算		政府性基金	国有资本经营预 算
				小 计	其中：财政拨款		
一、本年收入	55034.57	一、本年支出	55034.57	54844.07	54784.07	190.50	
（一）一般公共预算拨款	54844.07	（一）一般公共服务支出	433.96	433.96	433.96		
其中：财政拨款	54784.07	（二）外交支出					
（二）政府性基金预算拨款	190.50	（三）国防支出					
（三）国有资本经营预算拨款		（四）公共安全支出					
二、上年结转	4188.24	（五）教育支出	42656.38	42656.38	42596.38		
（一）一般公共预算拨款	2974.00	（六）科学技术支出					
（二）政府性基金预算拨款	1206.41	（七）文化体育旅游与传媒支出					
（三）国有资本经营预算拨款	7.83	（八）社会保障和就业支出	6265.58	6265.58	6265.58		
		（九）医疗卫生与计划生育支出					
		（十）卫生健康支出	2779.38	2779.38	2779.38		
		（十一）节能环保支出					
		（十二）城乡社区事务支出					
		（十三）农林水事务支出					
		（十四）交通运输支出					
		（十五）资源勘探信息等支出					
		（十六）商业服务业等支出					
		（十七）金融支出					

		(十九) 援助其他地区支出					
		(二十) 自然资源海洋气象等支出					
		(二十一) 住房保障支出	2708.77	2708.77	2708.77		
		(二十二) 粮油物资储备支出					
		(二十三) 国有资本经营预算					
		(二十四) 灾害防治及应急管理					
		(二十七) 预备费					
		(二十九) 其他支出					
		(三十) 转移性支出					
		(三十一) 债务还本支出					
		(三十二) 债务付息支出	190.50			190.50	
		(三十三) 债务发行费用支出					
		(三十四) 抗疫特别国债安排的支出					
		二、年终结转结余	4188.24	2974.00		1206.41	7.83
收入合计	59222.81	支出合计	59222.81	57818.07	54784.07	1396.91	7.83

2022 年一般公共预算支出预算表

部门名称： 洛阳市洛龙区教育体育局

单位：万元

科目编码			单位代码	单位（科目名称）	合计	基本支出				项目支出			
						小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类	特定目标类
类	款	项	工资福利支出	对个人和家庭补助	商品和服务支出		资本性支出						
				合计	57818.07	42677.25	38558.85	2915.93	1191.97	10.50	15140.82	14624.98	515.84
			201	洛阳市洛龙区教育体育局	57818.07	42677.25	38558.85	2915.93	1191.97	10.50	15140.82	14624.98	515.84
201	29	06		工会事务	433.96	398.91			398.91		35.05	35.05	
205	01	01		行政运行	145.35	145.35	130.30		15.05				
205	01	02		一般行政管理事务	263.67						263.67	263.67	
205	02	02		小学教育	29890.22	21801.96	21241.53	126.78	429.65	4.00	8088.26	7837.99	250.27
205	02	03		初中教育	9650.09	7832.72	7625.74	37.35	164.63	5.00	1817.37	1786.85	30.52
205	02	99		其他普通教育支出	180.00						180.00	180.00	
205	08	03		培训支出	223.15						223.15	223.15	
205	09	99		其他教育费附加安排的支出	2974.00						2974.00	2974.00	
208	05	01		行政单位离退休	81.92	81.92		78.73	3.19				
208	05	05		机关事业单位基本养老保险缴费支出	3355.08	3078.13	3078.13				276.95	276.95	

2022 年一般公共预算基本支出预算表

部门名称：洛阳市洛龙区教育体育局

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		政府预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
合计				42677.25	41474.78	1202.47
30228	工会经费	50201	办公经费	1.80		1.80
30112	其他社会保障缴费	50501	工资福利支出	185.04	185.04	
30103	奖金	50501	工资福利支出	5899.05	5899.05	
30102	津贴补贴	50501	工资福利支出	2713.50	2713.50	
30199	其他工资福利支出	50501	工资福利支出	4702.78	4702.78	
30101	基本工资	50501	工资福利支出	11142.35	11142.35	
30201	办公费	50201	办公经费	5.00		5.00
30239	其他交通费用	50201	办公经费	7.80		7.80
30229	福利费	50201	办公经费	2.25		2.25
30302	退休费	50905	离退休费	2731.55	2731.55	
30299	其他商品和服务支出	50299	其他商品和服务支出	3.19		3.19
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	50501	工资福利支出	3078.13	3078.13	
30305	生活补助	50901	社会福利和救助	175.50	175.50	
30110	职工基本医疗保险缴费	50501	工资福利支出	2779.38	2779.38	
30113	住房公积金	50501	工资福利支出	2470.60	2470.60	
30228	工会经费	50502	商品和服务支出	410.16		410.16

30107	绩效工资	50501	工资福利支出	5588.02	5588.02	
30231	公务用车运行维护费	50502	商品和服务支出	3.00		3.00
30202	印刷费	50502	商品和服务支出	5.90		5.90
30207	邮电费	50502	商品和服务支出	1.85		1.85
30229	福利费	50502	商品和服务支出	512.62		512.62
30201	办公费	50502	商品和服务支出	70.15		70.15
30299	其他商品和服务支出	50502	商品和服务支出	121.45		121.45
30216	培训费	50502	商品和服务支出	13.90		13.90
30211	差旅费	50502	商品和服务支出	0.60		0.60
31002	办公设备购置	50601	资本性支出（一）	8.50		8.50
30215	会议费	50502	商品和服务支出	0.40		0.40
30213	维修(护)费	50502	商品和服务支出	4.50		4.50
30206	电费	50502	商品和服务支出	25.40		25.40
30301	离休费	50905	离退休费	8.88	8.88	
30209	物业管理费	50502	商品和服务支出	2.00		2.00
31003	专用设备购置	50601	资本性支出（一）	2.00		2.00

2022 年支出经济分类汇总表

部门名称：洛阳市洛龙区教育体育局
万元

单位：

部门预算经济分类			政府预算经济分类			总计	一般公共预算		政府性基金	国有资本经营预算	上年结转结余	财政专户管理资金收入	事业收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	事业单位经营收入	其他收入	
类	款	科目名称	类	款	科目名称		小计	其中：财政拨款										
		合计				59222.81	54844.07	54784.07	190.50		4188.24							
201		洛阳市洛龙区教育体育局				59222.81	54844.07	54784.07	190.50		4188.24							
302	28	工会经费	502	01	办公经费	1.80	1.80	1.80										
302	28	工会经费	505	02	商品和服务支出	445.21	445.21	445.21										
301	12	其他社会保障缴费	505	01	工资福利支出	372.72	372.72	372.72										
301	03	奖金	505	01	工资福利支出	5899.05	5899.05	5899.05										
301	02	津贴补贴	505	01	工资福利支出	3925.05	3925.05	3925.05										
301	99	其他工资福利支出	505	01	工资福利支出	7045.88	7045.88	7045.88										
301	01	基本工资	505	01	工资福利支出	12536.90	12536.90	12536.90										
302	01	办公费	502	01	办公经费	121.77	120.77	120.77			1.00							
302	39	其他交通费用	502	01	办公经费	7.80	7.80	7.80										
302	29	福利费	502	01	办公经费	2.25	2.25	2.25										
302	01	办公费	505	02	商品和服务支出	292.63	284.34	229.34			8.29							

2022 年一般公共预算“三公”经费预算表

部门名称：洛阳市洛龙区教育体育局

单位：万元

“三公”经费合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
3.00		3.00		3.00	

注：按照党中央、国务院有关规定及部门预算管理有关规定，“三公”经费包括因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。（1）因公出国（境）费，指单位工作人员公务出国（境）的住宿费、差旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出。（2）公务用车购置及运行费，指单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出，公务用车指用于履行公务的机动车辆，包括一般公务用车和执法执勤用车。（3）公务接待费，指单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

2022 年政府性基金支出预算表

部门名称： 洛阳市洛龙区教育体育局

单位：万元

科目编码			单位代码	单位（科目名称）	合计	基本支出				项目支出		
						小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类
类	款	项	工资福利支出	对个人和家庭 的补助	商品和服务 支出		资本性支出					
				合计	1396.91					1396.91	223.11	1173.80
			201	洛阳市洛龙区教育体育局	1396.91					1396.91	223.11	1173.80
229	04	02		其他地方自行试点项目收益专项债券收入安排的支出	1197.12					1197.12	23.32	1173.80
229	60	03		用于体育事业的彩票公益金支出	9.29					9.29	9.29	
232	04	98		其他地方自行试点项目收益专项债券付息支出	190.50					190.50	190.50	

2022 年国有资本经营支出预算表

部门名称： 洛阳市洛龙区教育体育局

单位：万元

科目编码			单位代码	单位（科目名称）	合计	基本支出				项目支出		
						小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类
类	款	项	工资福利支出	对个人和家庭 的补助	商品和服务 支出		资本性支出					
				合计	7.83					7.83	7.83	
			201	洛阳市洛龙区教育体育局	7.83					7.83	7.83	
208	06	99	201001	其他企业改革发展补助	7.83					7.83	7.83	

2022 年项目支出预算表

部门名称： 洛阳市洛龙区教育体育局

单位：万元

类型	项目名称	项目单位	合计	本年拨款			财政拨款结转结余			财政专户管理 资金	单位资金
				一般公共预算	政府性基金预 算	国有资本经营 预算	一般公共预算	政府性基金预 算	国有资本经营 预算		
			16545.56	12166.82	190.50		2974.00	1206.41	7.83		
	201	洛阳市洛龙区教育体育局	16545.56	12166.82	190.50		2974.00	1206.41	7.83		
其他运转类	政府购买服务教师经费	洛阳市洛龙区教育体育局	3822.97	3822.97							
其他运转类	民办学校管理费	洛阳市洛龙区教育体育局	10.00	10.00							
其他运转类	党建经费	洛阳市洛龙区教育体育局	15.00	15.00							
其他运转类	全区中小学安全检查及管理经费	洛阳市洛龙区教育体育局	5.00	5.00							
其他运转类	预算、决算、事业统计、经费统计及记账系统维护经费	洛阳市洛龙区教育体育局	6.00	6.00							
其他运转类	全民健身群众体育经费	洛阳市洛龙区教育体育局	6.80	6.80							

其他运转类	督导督政经费	洛阳市洛龙区教育体育局	8.00	8.00							
其他运转类	中小学教育工作评比表彰、教师节表彰	洛阳市洛龙区教育体育局	12.00	12.00							
其他运转类	成教经费	洛阳市洛龙区教育体育局	16.00	16.00							
其他运转类	教师招聘、资格认证评审经费	洛阳市洛龙区教育体育局	10.00	10.00							
其他运转类	教育工作经费	洛阳市洛龙区教育体育局	52.71	52.71							
其他运转类	劳务派遣工资	洛阳市洛龙区教育体育局	42.16	42.16							
其他运转类	中招考务工作经费	洛阳市洛龙区教育体育局	60.00	60.00							
其他运转类	信访稳定经费	洛阳市洛龙区教育体育局	10.00	10.00							
其他运转类	六一节活动专项资金	洛阳市洛龙区教育体育局	10.00	10.00							
其他运转类	金雨点特教经费	洛阳市洛龙区教育体育局	150.00	150.00							
其他运转类	中小学装备资金	洛阳市洛龙区教育体育局	20.00	20.00							
其他运转类	教育项目基建资金	洛阳市洛龙区教育体育局	70.00	70.00							

其他运转类	民办教师养老补贴	洛阳市洛龙区教育体育局	180.00	180.00							
其他运转类	中小学教师培训费	洛阳市洛龙区教育体育局	216.43	216.43							
其他运转类	太极拳学习班	洛阳市洛龙区教育体育局	6.72	6.72							
其他运转类	洛财预[2021]591号-教育费附加城市奖补资金	洛阳市洛龙区教育体育局	2974.00				2974.00				
其他运转类	洛财预2021[40]号-职教幼教退休教师补助资金	洛阳市洛龙区教育体育局	7.83						7.83		
特定目标类	洛财预[2021]58号-公办普惠幼儿园项目	洛阳市洛龙区教育体育局	769.78					769.78			
其他运转类	体育彩票公益金-场地普查经费	洛阳市洛龙区教育体育局	1.00					1.00			
其他运转类	普惠幼儿园专项债券付息	洛阳市洛龙区教育体育局	190.50		190.50						
其他运转类	培训费	洛阳市洛龙区教学研究室	10.00	10.00							
其他运转类	退休教师(优秀教师)工资待遇提高部分	洛阳市洛龙区教学研究室	0.24	0.24							

其他运转类	地方教龄津贴	洛阳市洛龙区教学研究室	6.50	6.50							
其他运转类	2022年中招理化生、信息考务费	洛阳市洛龙区教育局电教仪器工作站	10.00	10.00							
其他运转类	地方教龄津贴	洛阳市洛龙区教育局电教仪器工作站	3.19	3.19							
其他运转类	2022年教育装备建设	洛阳市洛龙区教育局电教仪器工作站	520.00	520.00							
其他运转类	退休优秀教师提高基本退休费	洛阳市洛龙区教育局电教仪器工作站	1.18	1.18							
特定目标类	洛财预（2021）58号-公办普惠幼儿园装备	洛阳市洛龙区教育局电教仪器工作站	340.92				340.92				
其他运转类	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	洛阳市洛龙区教育局体育卫生保健站	0.23	0.23							
特定目标类	中小学体育比赛	洛阳市洛龙区教育局体育卫生保健站	4.00	4.00							
特定目标类	洛龙区校园足球联赛	洛阳市洛龙区教育局体育卫生保健站	12.00	12.00							

特定目标类	洛龙区地方助学金和寄宿午托生生活补助费	洛阳市洛龙区学生资助管理中心	210.00	210.00							
特定目标类	生源地信用助学贷款区级分担风险补偿金和贴息	洛阳市洛龙区学生资助管理中心	8.00	8.00							
其他运转类	退休教师优秀教师提高部分	洛阳市洛龙区学生资助管理中心	0.23	0.23							
其他运转类	保安工资	洛阳市洛龙区青少年学生校外活动中心	10.08	10.08							
其他运转类	地方教龄津贴	洛阳市洛龙区青少年学生校外活动中心	1.76	1.76							
其他运转类	劳务费	洛阳市洛龙区青少年学生校外活动中心	4.92	4.92							
其他运转类	青少年学生校外活动中心经费	洛阳市洛龙区青少年学生校外活动中心	5.68	5.68							
其他运转类	成教经费运行费	洛阳市洛龙区成人教育中心学校	5.00	5.00							
其他运转类	退休优秀教师提高部分	洛阳市洛龙区成人教育中心学校	1.15	1.15							

其他运转类	地方教龄津贴	洛阳市洛龙区幼儿教育中心	2.44	2.44							
其他运转类	保安工资	洛阳市洛龙区幼儿教育中心	60.48	60.48							
其他运转类	幼教管理经费	洛阳市洛龙区幼儿教育中心	30.00	30.00							
其他运转类	保安工资	洛阳市洛龙区第二实验幼儿园	7.56	7.56							
其他运转类	联合办学经费	洛阳市洛龙区第二实验幼儿园	25.00	25.00							
其他运转类	综合定额公用经费	洛阳市洛龙区第二实验幼儿园	27.00	27.00							
其他运转类	洛财预[2021]58号-洛龙区第二实验幼儿园基建款	洛阳市洛龙区第二实验幼儿园	23.32					23.32			
特定目标类	洛财预[2021]58号-洛龙区第二实验幼儿园配套装备资金	洛阳市洛龙区第二实验幼儿园	63.10					63.10			
其他运转类	综合定额公用经费	洛阳市洛龙区第三实验幼儿园	13.50	13.50							
其他运转类	保安工资	洛阳市洛龙区第三实验幼儿园	7.56	7.56							

其他运转类	联合办学经费	洛阳市洛龙区第三实验幼儿园	25.00	25.00							
其他运转类	乡镇教师工作补贴	洛阳市洛龙区第一实验小学	54.20	54.20							
其他运转类	保安工资	洛阳市洛龙区第一实验小学	45.36	45.36							
其他运转类	地方教龄津贴	洛阳市洛龙区第一实验小学	43.80	43.80							
其他运转类	班主任工作津贴	洛阳市洛龙区第一实验小学	82.80	82.80							
其他运转类	代课教师工资	洛阳市洛龙区第一实验小学	362.36	362.36							
其他运转类	土地租赁费	洛阳市洛龙区第一实验小学	11.20	11.20							
其他运转类	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	洛阳市洛龙区第一实验小学	1.97	1.97							
其他运转类	代课教师工资	洛阳市洛龙区第二实验小学	69.94	69.94							
其他运转类	土地租赁费	洛阳市洛龙区第二实验小学	5.40	5.40							
其他运转类	保安工资	洛阳市洛龙区第二实验小学	22.68	22.68							

其他运转类	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	洛阳市洛龙区第二实验小学	1.33	1.33							
其他运转类	农村寄宿制学校教师生活补贴	洛阳市洛龙区第二实验小学	6.96	6.96							
其他运转类	地方教龄津贴	洛阳市洛龙区第二实验小学	13.59	13.59							
其他运转类	班主任工作津贴	洛阳市洛龙区第二实验小学	24.00	24.00							
其他运转类	乡镇教师工作补贴	洛阳市洛龙区第二实验小学	38.36	38.36							
其他运转类	乡村教师生活补贴	洛阳市洛龙区第二实验小学	41.76	41.76							
其他运转类	乡镇教师工作补贴	洛阳市洛龙区第三实验小学	40.59	40.59							
其他运转类	保安工资	洛阳市洛龙区第三实验小学	45.36	45.36							
其他运转类	代课教师工资	洛阳市洛龙区第三实验小学	103.60	103.60							
其他运转类	地方教龄津贴	洛阳市洛龙区第三实验小学	24.40	24.40							
其他运转类	土地租赁费	洛阳市洛龙区第三实验小学	5.08	5.08							
其他运转类	农村寄宿制学校教师生活补贴	洛阳市洛龙区第三实验小学	8.84	8.84							

其他运转类	班主任工作津贴	洛阳市洛龙区第三实验小学	33.00	33.00							
其他运转类	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	洛阳市洛龙区第三实验小学	3.71	3.71							
其他运转类	乡镇教师生活补贴	洛阳市洛龙区第三实验小学	39.00	39.00							
其他运转类	班主任工作津贴	洛阳市洛龙区未来小学	26.20	26.20							
其他运转类	地方教龄津贴	洛阳市洛龙区未来小学	5.70	5.70							
其他运转类	联合办学经费	洛阳市洛龙区未来小学	60.00	60.00							
其他运转类	保安工资	洛阳市洛龙区未来小学	15.12	15.12							
其他运转类	代课教师工资	洛阳市洛龙区未来小学	126.67	126.67							
其他运转类	地方教龄津贴	洛阳市洛龙区第五小学	11.64	11.64							
其他运转类	班主任工作津贴	洛阳市洛龙区第五小学	14.40	14.40							
其他运转类	代课教师工资	洛阳市洛龙区第五小学	53.65	53.65							
其他运转类	保安工资	洛阳市洛龙区第五小学	30.24	30.24							

其他运转类	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	洛阳市洛龙区第五小学	0.66	0.66							
其他运转类	代课教师工资	洛阳市洛龙区第六小学	81.19	81.19							
其他运转类	保安工资	洛阳市洛龙区第六小学	15.12	15.12							
其他运转类	地方教龄津贴	洛阳市洛龙区第六小学	12.88	12.88							
其他运转类	班主任工作津贴	洛阳市洛龙区第六小学	16.80	16.80							
其他运转类	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	洛阳市洛龙区第六小学	1.26	1.26							
其他运转类	保安工资	洛阳市洛龙区定鼎门小学	7.56	7.56							
其他运转类	班主任工作津贴	洛阳市洛龙区定鼎门小学	24.41	24.41							
其他运转类	地方教龄津贴	洛阳市洛龙区定鼎门小学	13.20	13.20							
其他运转类	代课教师工资	洛阳市洛龙区定鼎门小学	107.41	107.41							
其他运转类	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	洛阳市洛龙区定鼎门小学	0.22	0.22							

其他运转类	代课教师工资	洛阳市洛龙区第八小学	60.72	60.72							
其他运转类	保安工资	洛阳市洛龙区第八小学	22.68	22.68							
其他运转类	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	洛阳市洛龙区第八小学	0.92	0.92							
其他运转类	地方教龄津贴	洛阳市洛龙区第八小学	12.82	12.82							
其他运转类	班主任工作津贴	洛阳市洛龙区第八小学	14.40	14.40							
其他运转类	地方教龄津贴	洛阳市洛龙区第九小学	5.69	5.69							
其他运转类	退休优秀教师提高待遇部分	洛阳市洛龙区第九小学	0.79	0.79							
其他运转类	代课教师工资	洛阳市洛龙区广利街小学	270.92	270.92							
其他运转类	地方教龄津贴	洛阳市洛龙区广利街小学	12.64	12.64							
其他运转类	班主任工作津贴	洛阳市洛龙区广利街小学	39.60	39.60							
其他运转类	保安工资	洛阳市洛龙区广利街小学	15.12	15.12							
其他运转类	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	洛阳市洛龙区广利街小学	0.91	0.91							

其他运转类	地方教龄津贴	洛阳市洛龙区开元小学	3.66	3.66							
其他运转类	代课教师工资	洛阳市洛龙区开元小学	127.88	127.88							
其他运转类	保安工资	洛阳市洛龙区开元小学	15.12	15.12							
其他运转类	班主任工作津贴	洛阳市洛龙区开元小学	20.40	20.40							
其他运转类	班主任工作津贴	洛阳市洛龙区太康东路小学	13.80	13.80							
其他运转类	代课教师工资	洛阳市洛龙区太康东路小学	28.75	28.75							
其他运转类	保安工资	洛阳市洛龙区太康东路小学	15.12	15.12							
其他运转类	地方教龄津贴	洛阳师范学院附属小学	6.56	6.56							
其他运转类	代课教师工资	洛阳师范学院附属小学	22.99	22.99							
其他运转类	保安工资	洛阳师范学院附属小学	7.56	7.56							
其他运转类	班主任工作津贴	洛阳师范学院附属小学	7.20	7.20							
其他运转类	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	洛阳师范学院附属小学	0.74	0.74							

其他运转类	地方教龄津贴	洛阳市第一高级 中学附属小学	9.84	9.84							
其他运转类	保安工资	洛阳市第一高级 中学附属小学	22.68	22.68							
其他运转类	代课教师工资	洛阳市第一高级 中学附属小学	239.83	239.83							
其他运转类	班主任工作津贴	洛阳市第一高级 中学附属小学	27.60	27.60							
其他运转类	联合办学经费	洛阳市第一高级 中学附属小学	50.00	50.00							
其他运转类	退休教师（优秀 教师）工资待遇 提高部分	洛阳市第一高级 中学附属小学	0.98	0.98							
其他运转类	班主任工作津贴	洛阳市洛龙区龙 城双语小学	17.40	17.40							
其他运转类	保安工资	洛阳市洛龙区龙 城双语小学	7.60	7.60							
其他运转类	地方教龄津贴	洛阳市洛龙区龙 城双语小学	12.10	12.10							
其他运转类	代课教师工资	洛阳市洛龙区龙 城双语小学	55.60	55.60							
其他运转类	退休教师【优秀 教师】工资待遇 提高部分	洛阳市洛龙区龙 城双语小学	1.90	1.90							

其他运转类	代课教师工资	洛阳市洛龙区张衡街小学	91.97	91.97							
其他运转类	保安工资	洛阳市洛龙区张衡街小学	7.56	7.56							
其他运转类	地方教龄津贴	洛阳市洛龙区张衡街小学	8.52	8.52							
其他运转类	班主任工作津贴	洛阳市洛龙区张衡街小学	16.80	16.80							
其他运转类	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	洛阳市洛龙区张衡街小学	0.47	0.47							
其他运转类	联合办学经费	北京第二实验小学洛阳分校	40.00	40.00							
特定目标类	班主任工作津贴	北京第二实验小学洛阳分校	75.60	75.60							
特定目标类	保安工资	北京第二实验小学洛阳分校	45.36	45.36							
特定目标类	地方教龄津贴	北京第二实验小学洛阳分校	42.98	42.98							
特定目标类	代课教师工资	北京第二实验小学洛阳分校	86.33	86.33							
特定目标类	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	北京第二实验小学洛阳分校	1.05	1.05							

其他运转类	保安工资	洛阳市洛龙区安乐逸夫小学	7.56	7.56							
其他运转类	代课教师工资	洛阳市洛龙区安乐逸夫小学	26.83	26.83							
其他运转类	乡镇教师工作补贴	洛阳市洛龙区安乐逸夫小学	9.58	9.58							
其他运转类	班主任工作津贴	洛阳市洛龙区安乐逸夫小学	7.20	7.20							
其他运转类	地方教龄津贴	洛阳市洛龙区安乐逸夫小学	5.03	5.03							
其他运转类	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	洛阳市洛龙区安乐逸夫小学	0.64	0.64							
其他运转类	乡镇教师工作补贴	洛阳市洛龙区安乐明德小学	22.46	22.46							
其他运转类	代课教师工资	洛阳市洛龙区安乐明德小学	86.95	86.95							
其他运转类	保安工资	洛阳市洛龙区安乐明德小学	22.68	22.68							
其他运转类	班主任工作津贴	洛阳市洛龙区安乐明德小学	18.00	18.00							
其他运转类	地方教龄津贴	洛阳市洛龙区安乐明德小学	9.72	9.72							

其他运转类	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	洛阳市洛龙区安乐明德小学	2.01	2.01							
其他运转类	地方教龄津贴	洛阳市洛龙区行知小学	10.71	10.71							
其他运转类	班主任工作津贴	洛阳市洛龙区行知小学	19.00	19.00							
其他运转类	代课教师工资	洛阳市洛龙区行知小学	93.29	93.29							
其他运转类	保安工资	洛阳市洛龙区行知小学	7.56	7.56							
其他运转类	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	洛阳市洛龙区行知小学	0.76	0.76							
其他运转类	保安工资	洛阳市洛龙区香山小学	7.56	7.56							
其他运转类	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	洛阳市洛龙区香山小学	0.47	0.47							
其他运转类	代课教师工资	洛阳市洛龙区香山小学	103.60	103.60							
其他运转类	班主任工作津贴	洛阳市洛龙区香山小学	16.80	16.80							
其他运转类	地方教龄津贴	洛阳市洛龙区香山小学	7.96	7.96							

其他运转类	乡村教师生活补贴	洛阳市洛龙区李楼太平明德小学	25.80	25.80							
其他运转类	乡镇教师工作补贴	洛阳市洛龙区李楼太平明德小学	14.91	14.91							
其他运转类	班主任工作津贴	洛阳市洛龙区李楼太平明德小学	12.00	12.00							
其他运转类	地方教龄津贴	洛阳市洛龙区李楼太平明德小学	6.46	6.46							
其他运转类	保安工资	洛阳市洛龙区李楼太平明德小学	15.12	15.12							
其他运转类	代课教师工资	洛阳市洛龙区李楼太平明德小学	45.99	45.99							
其他运转类	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	洛阳市洛龙区李楼太平明德小学	0.22	0.22							
其他运转类	代课教师工资	洛阳市洛龙区西高明德小学	90.77	90.77							
其他运转类	班主任工作津贴	洛阳市洛龙区西高明德小学	15.60	15.60							
其他运转类	乡村教师生活补贴	洛阳市洛龙区西高明德小学	20.16	20.16							
其他运转类	保安工资	洛阳市洛龙区西高明德小学	7.56	7.56							
其他运转类	地方教龄津贴	洛阳市洛龙区西高明德小学	8.01	8.01							

其他运转类	土地租赁费	洛阳市洛龙区西 高明德小学	3.97	3.97							
其他运转类	乡镇教师工作补 贴	洛阳市洛龙区西 高明德小学	17.31	17.31							
其他运转类	退休教师（优秀 教师）工资待遇 提高部分	洛阳市洛龙区西 高明德小学	0.86	0.86							
其他运转类	班主任工作津贴	洛阳市洛龙区关 圣街小学	11.00	11.00							
其他运转类	退休教师（优秀 教师）工资待遇 提高部分	洛阳市洛龙区关 圣街小学	1.30	1.30							
其他运转类	保安工资	洛阳市洛龙区关 圣街小学	7.56	7.56							
其他运转类	代课教师工资	洛阳市洛龙区关 圣街小学	34.50	34.50							
其他运转类	地方教龄津贴	洛阳市洛龙区关 圣街小学	9.30	9.30							
其他运转类	农村寄宿制学校 教师生活补贴	洛阳市洛龙区第 一实验学校	5.33	5.33							
其他运转类	地方教龄津贴	洛阳市洛龙区第 一实验学校	17.11	17.11							
其他运转类	保安工资	洛阳市洛龙区第 一实验学校	15.12	15.12							

其他运转类	土地租赁费	洛阳市洛龙区第一实验学校	11.55	11.55							
其他运转类	班主任工作津贴	洛阳市洛龙区第一实验学校	20.00	20.00							
其他运转类	代课教师工资	洛阳市洛龙区第一实验学校	79.87	79.87							
其他运转类	乡镇教师工作补贴	洛阳市洛龙区第一实验学校	35.30	35.30							
其他运转类	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	洛阳市洛龙区第一实验学校	1.36	1.36							
其他运转类	保安工资	洛阳市洛龙区第二实验学校	7.56	7.56							
其他运转类	班主任工作津贴	洛阳市洛龙区第二实验学校	21.00	21.00							
其他运转类	乡镇教师工作补贴	洛阳市洛龙区第二实验学校	16.96	16.96							
其他运转类	地方教龄津贴	洛阳市洛龙区第二实验学校	13.37	13.37							
其他运转类	农村寄宿制学校教师生活补贴	洛阳市洛龙区第二实验学校	11.36	11.36							
其他运转类	乡村教师生活补贴	洛阳市洛龙区第二实验学校	52.20	52.20							
其他运转类	代课教师工资	洛阳市洛龙区第二实验学校	141.40	141.40							

其他运转类	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	洛阳市洛龙区第二实验学校	0.90	0.90							
其他运转类	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	洛阳市洛龙区第五实验学校	1.64	1.64							
其他运转类	代课教师工资	洛阳市洛龙区第五实验学校	26.83	26.83							
其他运转类	地方教龄津贴	洛阳市洛龙区第五实验学校	10.15	10.15							
其他运转类	班主任工作津贴	洛阳市洛龙区第五实验学校	10.80	10.80							
其他运转类	保安工资	洛阳市洛龙区第五实验学校	7.56	7.56							
其他运转类	乡村教师生活补贴	洛阳市洛龙区第六实验学校	26.76	26.76							
其他运转类	班主任工作津贴	洛阳市洛龙区第六实验学校	14.50	14.50							
其他运转类	地方教龄津贴	洛阳市洛龙区第六实验学校	10.23	10.23							
其他运转类	保安工资	洛阳市洛龙区第六实验学校	22.68	22.68							
其他运转类	代课教师工资	洛阳市洛龙区第六实验学校	58.80	58.80							

其他运转类	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	洛阳市洛龙区第六实验学校	2.31	2.31							
其他运转类	农村寄宿制学校教师生活补贴	洛阳市洛龙区第六实验学校	2.30	2.30							
其他运转类	乡镇教师工作补贴	洛阳市洛龙区第六实验学校	0.80	0.80							
其他运转类	乡村教师生活补贴	洛阳市洛龙区第七实验学校	42.24	42.24							
其他运转类	地方教龄津贴	洛阳市洛龙区第七实验学校	17.64	17.64							
其他运转类	乡镇教师工作补贴	洛阳市洛龙区第七实验学校	3.05	3.05							
其他运转类	代课教师工资	洛阳市洛龙区第七实验学校	115.92	115.92							
其他运转类	班主任工作津贴	洛阳市洛龙区第七实验学校	24.00	24.00							
其他运转类	洛龙区第七实验学校保安工资保安工资	洛阳市洛龙区第七实验学校	30.24	30.24							
其他运转类	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	洛阳市洛龙区第七实验学校	2.48	2.48							
其他运转类	农村寄宿制学校教师生活补贴	洛阳市洛龙区第七实验学校	5.42	5.42							

其他运转类	乡村教师生活补贴	洛阳市第五十四中学	26.28	26.28							
其他运转类	农村寄宿制学校教师生活补贴	洛阳市第五十四中学	6.77	6.77							
其他运转类	代课教师工资	洛阳市第五十四中学	68.00	68.00							
其他运转类	地方教龄津贴	洛阳市第五十四中学	20.28	20.28							
其他运转类	保安工资	洛阳市第五十四中学	15.12	15.12							
其他运转类	班主任工作津贴	洛阳市第五十四中学	19.20	19.20							
其他运转类	乡镇教师工作补贴	洛阳市第五十四中学	52.56	52.56							
其他运转类	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	洛阳市第五十四中学	3.10	3.10							
其他运转类	地方教龄津贴	洛阳市洛龙区第一初级中学	16.71	16.71							
其他运转类	代课教师工资	洛阳市洛龙区第一初级中学	63.23	63.23							
其他运转类	保安工资	洛阳市洛龙区第一初级中学	7.56	7.56							
其他运转类	班主任工作津贴	洛阳市洛龙区第一初级中学	16.80	16.80							

其他运转类	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	洛阳市洛龙区第一初级中学	0.60	0.60							
其他运转类	代课教师工资	洛阳市洛龙区第二初级中学	83.10	83.10							
其他运转类	班主任工作津贴	洛阳市洛龙区第二初级中学	15.60	15.60							
其他运转类	地方教龄津贴	洛阳市洛龙区第二初级中学	17.51	17.51							
其他运转类	保安工资	洛阳市洛龙区第二初级中学	7.56	7.56							
其他运转类	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	洛阳市洛龙区第二初级中学	1.68	1.68							
其他运转类	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	洛阳市洛龙区第三初级中学	1.51	1.51							
其他运转类	乡镇教师工作补贴	洛阳市洛龙区第三初级中学	51.51	51.51							
其他运转类	土地租赁费	洛阳市洛龙区第三初级中学	1.77	1.77							
其他运转类	班主任工作津贴	洛阳市洛龙区第三初级中学	18.00	18.00							
其他运转类	地方教龄津贴	洛阳市洛龙区第三初级中学	23.59	23.59							

其他运转类	乡村教师生活补贴	洛阳市洛龙区第三初级中学	34.92	34.92							
其他运转类	农村寄宿制学校教师生活补贴	洛阳市洛龙区第三初级中学	13.10	13.10							
其他运转类	代课教师工资	洛阳市洛龙区第三初级中学	62.23	62.23							
其他运转类	保安工资	洛阳市洛龙区第三初级中学	7.56	7.56							
其他运转类	地方教龄津贴	洛阳市洛龙区古城中学	32.58	32.58							
其他运转类	代课教师工资	洛阳市洛龙区古城中学	53.65	53.65							
其他运转类	保安工资	洛阳市洛龙区古城中学	7.56	7.56							
其他运转类	班主任工作津贴	洛阳市洛龙区古城中学	21.60	21.60							
其他运转类	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	洛阳市洛龙区古城中学	4.31	4.31							
其他运转类	体育彩票公益金-洛阳市社会学校基地配套经费	洛阳市洛龙区古城中学	4.51				4.51				
其他运转类	青少年体育训练经费	洛阳市洛龙区古城中学	3.78				3.78				
其他运转类	保安工资	洛阳市第一高级中学附属中学	15.12	15.12							

其他运转类	班主任工作津贴	洛阳市第一高级中学附属中学	11.40	11.40							
其他运转类	地方教龄津贴	洛阳市第一高级中学附属中学	3.10	3.10							
其他运转类	代课教师工资	洛阳市第一高级中学附属中学	78.56	78.56							
其他运转类	保安工资	洛阳市第四十一中学	7.56	7.56							
其他运转类	乡镇教师工作补贴	洛阳市第四十一中学	27.65	27.65							
其他运转类	地方教龄津贴	洛阳市第四十一中学	21.60	21.60							
其他运转类	班主任工作津贴	洛阳市第四十一中学	17.40	17.40							
其他运转类	代课教师工资	洛阳市第四十一中学	62.75	62.75							
其他运转类	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	洛阳市第四十一中学	2.57	2.57							
其他运转类	联合办学经费	洛阳市第四十七中学	100.00	100.00							
其他运转类	代课教师工资	洛阳市第四十七中学	68.98	68.98							
其他运转类	保安工资	洛阳市第四十七中学	7.56	7.56							

特定目标类	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	洛阳市第四十七中学	0.73	0.73							
特定目标类	班主任工作津贴	洛阳市第四十七中学	13.20	13.20							
特定目标类	地方教龄津贴	洛阳市第四十七中学	16.59	16.59							
其他运转类	代课教师工资	河南省实验中学 洛阳学校	30.66	30.66							
其他运转类	班主任工作津贴	河南省实验中学 洛阳学校	2.40	2.40							
其他运转类	保安工资	河南省实验中学 洛阳学校	15.12	15.12							
其他运转类	运转资金	河南省实验中学 洛阳学校	80.00	80.00							
其他运转类	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	洛阳市洛龙区龙城双语初级中学	1.54	1.54							

2022 年部门(单位)整体绩效目标表

(2022 年度)

部门(单位)名称		洛阳市洛龙区教育体育局		
年度履职目标	进一步促进义务教育均衡发展, 确保教育公平, 按规定具体负责义务教育及学前教育实施工作, 促进各类教育协调发展, 落实教育改革方案, 提高教师队伍业务素质水平, 推行全民健身计划, 建立和完善全民健身体系, 指导开展国民体质监测活动和体育场地普查工作			
年度主要任务	任务名称	主要内容		
	深化教育领域综合改革	统筹推进各项改革, 推动集团化办学模式改革, 探索构建以示范校建设为引领的转型发展改革		
	建设专业化高素质教师队伍	开展教育系统师德主题教育活动, 营造教育教学良好环境		
	群众体育项目	组织推进全民健身计划实施, 指导群众体育组织建设, 健身场地设施建设, 指导开展群众性体育工作, 做好社会指导员和国民体质监测工作		
	中小学教师培训费	提高教师师德素质和业务水平为核心, 全面提高中小学教师质量, 建设一支高素质专业化的教师队伍		
预算情况	部门预算总额(万元)		59222.81	
	1、资金来源: (1) 政府预算资金		59222.81	
	(2) 财政专户管理资金			
	(3) 单位资金			
	2、资金结构: (1) 基本支出		42677.25	
	(2) 项目支出		16545.56	
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值说明

投入管理指标	工作目标管理	年度履职目标相关性	相关	1. 年度履职目标是否符合国家、省委省政府战略部署和发展规划，与国家、省宏观政策、行业政策一致；2. 年度履职目标是否与部门职责、工作规划和重点工作相关；3. 确定的预算项目是否合理，是否与工作目标密切相关；4. 工作任务和项目预算安排是否合理。
		工作任务科学性	科学	1. 工作任务是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门年度履职目标一致，是否能体现工作任务的产出和效果；2. 工作任务对应的预算项目是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门职责目标、工作任务目标一致，是否能体现预算项目的产出和效果
		绩效指标合理性	合理	1. 工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门绩效完成情况；2. 工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量；3. 工作任务、预算项目绩效指标的评价标准是否清晰、可衡量；4. 是否与部门年度的任务数或计划数相对应。
	预算和财务管理	预算编制完整性	完整	1. 部门所有收入是否全部纳入部门预算；2. 部门支出预算是否统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理。
		专项资金细化率	$\geq 95\%$	专项资金细化率=（已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数） $\times 100\%$ 。
		预算执行率	$\geq 90\%$	预算执行率=（预算完成数/预算数） $\times 100\%$ 。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。
		预算调整率	$\leq 15\%$	预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数 $\times 100\%$ 。 预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。

		结转结余率	≤15%	结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。
		“三公经费”控制率	≤100%	“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%
		政府采购执行率	≥90%	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。
		决算真实性	真实	反映本部门决算工作情况。决算编制数据是否账表一致，即决算报表数据与会计账簿数据是否一致。
		资金使用合规性	合规	部门（单位）是否按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预算资金，用以反映和考核部门（单位）预算资金的规范运行情况。1. 是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；2. 资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；3. 项目的重大开支是否经过评估论证；4. 是否符合部门预算批复的用途；5. 是否存在截留支出情况；6. 是否存在挤占支出情况；7. 是否存在挪用支出情况；8. 是否存在虚列支出情况。
		管理制度健全性	健全	部门（单位）为加强预算管理，规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门（单位）预算管理制度为完成主要职责或促成事业发展的保障情况。1. 是否已制定或具有预算资金管理办法、内部管理制度、会计核算制度、会计岗位制度等管理制度；2. 相关管理制度是否得到有效执行。

		预决算信息公开性	公开	部门（单位）是否按照政府信息公开有关规定公开部门预算、执行、决算、监督、绩效等相关预决算信息，用以反映和考核部门（单位）预决算管理的公开透明情况。1. 是否按规定内容公开预决算信息；2. 是否按规定时限公开预决算信息。
		资产管理规范性	规范	部门（单位）的资产配置、使用是否合规，处置是否规范，收入是否及时足额上缴，用以反映和考核部门（单位）资产管理的规范程度。1. 资产是否及时规范入账，资产报表数据与会计账簿数据是否相符，资产实物与财务账、资产账是否相符；2. 新增资产是否符合规定程序和规定标准，新增资产是否考虑闲置存量资产；3. 资产对外有偿使用（出租出借等）、对外投资、担保、资产处置等事项是否按规定报批；4. 资产收益是否及时足额上交财政。
	绩效管理	绩效目标编制完成率	100%	部门（单位）按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数*100%
		绩效监控完成率	100%	部门（单位）按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数*100%
		绩效自评完成率	100%	部门（单位）按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。部门绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数*100%
		部门绩效评价完成率	100%	部门重点绩效评价项目评价完成情况。部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数*100%

		评价结果应用率	100%	绩效监控、单位自评、部门绩效评价、财政重点绩效评价结果应用情况。评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数*100%
产出指标	重点工作任务完成	基础教育均衡发展	学前教育普及普惠，城乡一体化教育持续推进	
		教育改革成效	教育管理体制，办学体质，督導體制成效显著提升	
	履职目标实现	学前教育发展和保障机制	完善	
		持续深化教育综合改革	简政放权力度得到提高，教育评价体系得到完善	
		积极推进基础教育均衡发展	有效提高	
	效益指标	履职效益	全民健身公共服务体系	持续推进
青少年体育发展			持续推进	
教育教学环境			提高	
教育公平普惠			提高	
教育发展水平			提高	
满意度		相关部门满意度	95%	
	群众满意度	100%		

2022 年部门预算项目绩效目标表

单位编码（项目编码）	项目单位（项目名称）	项目金额（万元）				绩效目标							
		资金总额	政府预算资金	财政专户管理资金	单位资金	成本指标		产出指标		效益指标		满意度指标	
						三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值
		16545.56	16545.56										
201001	洛阳市洛龙区教育体育局	8672.90	8672.90										
410311220000000005706	中小学教师培训费	216.43	216.43			培训总成本	≤216.43 万元	业务培训次数	5 次	对培训人员综合素质的提升程度	效果明显	培训人员对此项目满意度	100%
								培训天数	5 天	对单位人才梯队建设的提升程度	效果明显	学员所在单位满意度	100%
								培训对象覆盖率	100%	健全的培训管理制度为培训工作提供持续影响程度	效果明显		
								培训考试合格率	≥95%	培训工作为经济和社会发展提供长期人才	效果明显		
								培训出勤率	100%	培训费按规定公开公示情况	公开及时		
								培训完成及时性	100%				

410311220000000010850	中招考务工作经费	60.00	60.00			中招考试经费总成本控制在万元以内	≤60 万元	监考劳务数量	240-300 人数	中招工作公平公正,使学校师生及家长满意	明显提升	监考劳务人员满意度	100%
								考生人数	3529-4000 人数			学生满意度	100%
								中招考试公平公正率	100%			学校满意度	100%
								中招考试时间	2022 年 6 月				
410311220000000015451	教育工作经费	52.71	52.71			教育工作经费总成本,控制在万元以内	≤52.71 万元	保障人数	118 人数	提升市民的幸福感	效果明显	员工满意度	100%
								保障时间	12 月份			教育局局机关满意度	100%
								差旅费管理规定	严格按照规定标准				
								教育工作经费支出及时率	100%				
410311220000000015452	民办学校管理经费	10.00	10.00			培训总成本	≤10 万元	培训场次	15 场	培训工作为经济和社会发展提供长期人才储备	影响显著	受训学员满意度	100%
								培训天数	15 天	对单位履职、促进事业发展的持续影响程度	影响显著	学员所在单位满意度	100%
								培训对象覆盖率	100%	培训费按规定公开公示情况	公开及时		

								培训考试合格率	≥95%	健全的培训管理制度为培训工作提供持续影响程度	影响显著		
								培训出勤率	100%				
								培训完成及时性	100%				
410311220000000015453	教师招聘、资格认证评审经费	10.00	10.00			教师招聘、资格认证评审经费总成本，控制在 10 万元以内	完成职评人数	130 人	招聘政府购买教师保障我区小学的教育教学工作顺利开展，提高了全区教育教学质量	效果明显	学校满意度	100%	
								150 人	激励教师教育教学积极性，提高教育教学质量	效果明显	教师满意度	100%	
								40 所					
								100%					
410311220000000015454	中小学教育工作评比表彰、教师节表彰	12.00	12.00			中小学教育工作评比表彰、教师节表彰项目总成本	表彰学校所数优秀教师、教育工作者数量	19 所	为以后教师节表彰工作的开展积累了良好的经验	科学有效	学校满意度	100%	
								140 人	激励教师教育教学积极性，提高教育教学质量	逐步提高	教师满意度	100%	

							中小学教育工作 评比表彰、教师 节表彰发放准确 率	100%					
							经费支出完成时 间	5月底完 成教育工 作评比表 彰，9月 底完成教 师节表彰					
410311220000000015455	全区中小学安全 检查及管理经费	5.00	5.00			培训总成本	≤5万元	业务培训次数	15次	对培训人员综 合素质的提升 程度	影响显 著	受训学员满意 度	100%
								培训天数	15天	对单位人才梯 队建设的提升 程度	提升明 显	学员所在单位 满意度	100%
								培训对象覆盖率	100%	健全的培训管 理制度为培训 工作提供持续 影响程度	影响显 著		
								培训考试合格率	≥95%	培训工作为经 济和社会发展 提供长期人才 储备	影响显 著		
								培训出勤率	100%	培训费按规定 公开公示情况	公开及 时		
								培训完成及时性	100%				

410311220000000015456	成教经费	16.00	16.00			培训总成本	≤16 万元	培训次数	≥4 次	对培训人员综合素质提升程度	效果明显	受训学员满意度	100%
								培训人数	≤360 人	对单位人才梯队建设提升程度	效果明显	学员所在单位满意度	100%
								培训对象覆盖率	100%				
								培训完成及时率	100%				
410311220000000015457	督导督政经费	8.00	8.00			督导督政总成本控制在 万元以内	≤8 万元	督导员数量	20 人数	使学校各项达标, 提高教育教学质量	有效	督导员满意度	100%
								督导检查次数	≤4 次数			学校满意度	100%
								督导督政经费发放准确率	100%				
								待遇落实率	100%				
								督导督政经费支出及时率	100%				
410311220000000015458	预算、决算、事业统计、经费统计及记账系统维护经费	6.00	6.00			设备购置总成本	≤6 万元	软件维护数量	5 个	信息化系统的健全性	开展, 数据准使财务人员业务能力得到提升, 保障财务工作顺利确	学校满意度	100%

							硬件采购维护数量	5个	对项目单位业务管理水平的提升或影响度	项目的实施使我区教育管理更趋科学、高效	教育局满意度	100%	
							系统覆盖业务种类	要求建设公司提供免费质保服务					
							网络安全事故发生率	≤0%					
							经费支出及时率	100%					
410311220000000015460	信访稳定经费	10.00	10.00			信访稳定经费总成本, 控制在 10 万元以内	≤10 万元	二级机构及中小学教师人数	2558 人	保障和推进了我区教育可持续发展的全面发展	效果明显	教师满意度	100%
								离退休人员	1160 人	对促进教育工作的可持续发展起到积极的作用	效果明显	工勤人员满意度	100%
								信访案件解决率	≥95%	保证了学校正常运转所需资金, 也树立了良好的社会形象	效果明显	学校满意度	100%
								信访案件处理及时率	100%				

410311220000000015461	党建经费	15.00	15.00			培训总成本控制情况	≤15 万元	培训人数	400 人	对培训人员综合素质的提升程度	明显提升	受训学员满意度	100%
								培训场次	≤12 场次	对单位人才梯队建设提升程度	明显提升	学员所在单位满意度	100%
								培训对象覆盖率	100%				
								培训出勤率	100%				
								培训完成及时性	100%				
410311220000000015656	劳务派遣工资	42.16	42.16			劳务派遣人员预算工资控制情况	≤42.16 万元	劳务派遣人数	11 人	既保证了单位正常运转所需资金，也树立了良好的社会形象	效果明显	劳务派遣人员满意度	100%
								劳务派遣人员月工资发放准确率	100%	对劳务派遣人员的影响度	效果明显		
								劳务派遣人员月工资发放时间	按月及时支付				
410311220000000015661	政府购买服务教师经费	3822.97	3822.97			政府购买教师总成本，控制在万元以内	≤3822.97 万元	发放人数	332 人	既保证了学校正常运转所需资金，也树立了良好的社会形象，获得当地社会一致好评	效果明显	政府购买教师满意度	100%
								政府购买教师工资、五险一金发放准确率	100%			学校满意度	100%

								政府购买教师工资、五险一金发放及时率	100%				
410311220000000016414	金雨点特教经费	150.00	150.00			经费总成本	≤150万元	教师人数	20人	为群众解决了很大的困难,也解决了中心教师在日常工作中的困难	效果明显	师生对此项目满意度	100%
								特殊教育学生	48人	为使我区心智障碍的残疾儿童、青少年能够享受九年义务教育,健康快乐成长	效果明显	家长对此项目满意度	100%
								经费发放准确率	100%	金雨点启智中心特教经费的及时到位保证了该启智中心工作的正常运转,效果显著	效果明显		
								教师工资发放及时率	100%				

410311220000000016489	民办教师养老补贴	180.00	180.00			民办教师养老补贴总成本	≤180万元	民办教师人数	1310人	提现了党和教师对民办教师的一种关爱,更加能够激发当代人对教师的激情,也更能够体现国家对尊师重教的热情	影响较大	民办教师满意度	100%
								学校数量	40所			学校满意度	100%
								民办教师养老补贴发放准确率	100%				
								民办教师养老补贴发放及时率	100%				
410311220000000017687	全民健身群众体育经费	6.80	6.80			全民健身群众体育经费控制在 万元以内	≤6.8万元	项目数量	5项	提升全民身体素质,使全民健身事业健康发展	有较高的提升	工勤人员满意度	100%
								参赛人员数量	≤700人数	注重绿色环保	倡导节约办公	参赛人员满意度	100%
								参赛人员出勤率	100%				
								全民健身月举办时间	2022年5月				
410311220000000017688	太极拳学习班	6.72	6.72			300元培训专家费用/次,培训4个月	≤6.72万元	培训次数	≤30次	对培训人员综合素质提升程度	提升程度高	受训学员满意度	100%

								培训学员数量	20-30人	对单位人才梯队建设的提升程度	提升程度高	学员所在单位满意度	100%
								培训出勤率	100%				
								培训对象覆盖率	100%				
								培训考试合格率	95%				
								培训完成及时率	100%				
410311220000000018802	普惠幼儿园专项债券付息	190.50	190.50			普惠幼儿园专项债券付总成本	≤190.5万元	基建工程项目面积	40000平方米	带动就业人数	>200人	家长满意度	100%
								基建工程项目数量	13个	对公共服务水平的提升程度	有较大提升	师生满意度	100%
								设计方案变更率	≤0%				
								工程安全事故发生数	≤0%				
								项目竣工验收达标率	≥95%				
								工程计量拨款及时率	≥90%				
								竣工决算及时性	100%				

410311220000000020033	六一节活动专项资金	10.00	10.00			六一活动专项资金总成本	≤10 万元	学校数量	40 所	使广大儿童树立积极向上、乐观进取的精神，激发他们热爱祖国、热爱生活、热爱校园的情感	影响较大	学生满意度	≥95%
								六一活动专项资金发放准确率	100%			学校满意度	≥95%
								六一活动专项资金发放及时率	100%				
410311220000000021652	教育项目基建资金	70.00	70.00			基建工程建设成本	≤70 万元	基建工程项目面积	≤40000 m ²	带动就业人数	>200 人	家长满意度	100%
								基建工程项目数量	13 个	设施功能正常运转率	100%	师生满意度	100%
								基建投资完成率	100%	对公共服务水平的提升程度	有较大提升		
								工程进度达标率	100%				
								工程量拨款及时率	100%				
								竣工决算及时率	100%				
								按期完成率	100%				
410311220000000022801	中小学装备资金	20.00	20.00			中小学装备资金控制在	≤20 万元	中小学数量	39 所	引进优质的教育资源，推动我区教学质量	有效提高	学校满意度	100%
								中小学装备资金发放准确率	100%			师生满意度	100%

								中小学装备资金 发放及时率	100%				
410311220000000023217	洛财预 [2021]591号- 教育费附加城市 奖补资金	2974.00	2974.00			基建工程建设 成本	≤2974万 元	基建工程项目数 量	13个	对公共服务水 平的提升程度	提升	家长满意度	100%
								工程安全事故发 生数	0次	设施功能正常 运转率	100%	师生满意度	100%
								设计方案变更率	≤5%				
								项目竣工验收达 标率	100%				
								工程计量拨款及 时率	100%				
								竣工决算及时率	100%				
410311220000000023487	体育彩票公益金 -场地普查经费	1.00	1.00			场地普查经费 控制在	≤1万元	普查运动场数量	86个	进一步满足有 关方面体育场 地数据使用需 要	提高	受益人群满意 度	95%
								普查数据审核通 过率	100%				
								普查工作 2022 年第一季度完成 率	100%				
410311220000000023488	洛财预 2021[40]号-职 教幼教退休教师 补助资金	7.83	7.83			职教幼教退休 教师待遇总成 本	≤12.62 万元	职教幼教退休教 师数量	13人	确保国有企业 职教幼教退休 教师的待遇得 到保障	有效提 升	退休教师满意 度	≥95%

410311220000000016492	地方教龄津贴	6.50	6.50			教龄津贴总成本控制在	≤6.5万元	教师数量	22名	使学生学业水平个人素质提高	提升	学生满意度	100%
								教师教龄津贴发放准确率	100%	学生保护生态教育能力	显著	教师满意度	100%
								教龄津贴发放及时率	100%	无	无	家长满意度	100%
										教师积极投入教育教学	提升		
										学生保护生态教育的能力	提升		
410311220000000016493	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	0.24	0.24			退休优秀教师提高基本退休费总成本控制在0.24万元以内	≤0.24万元	退休优秀教师提高基本退休费数量	1名	调动老师的积极性	显著提升	退休教师满意	100%
								退休优秀教师提高基本退休费发放准确率	100%	无	无		
								退休优秀教师提高基本退休费发放及时率	及时发放	无	无		
410311220000000016495	培训费	10.00	10.00			培训总成本控制在	≤10万元	培训次数及培训人数	≤200人次	对培训人员综合素质的改善和提升	效果明显	受训学员及所在单位满意度	100%
								培训对象覆盖率	100%	无	无		
								培训完成及时率	100%	无	无		

201003	洛阳市洛龙区教育局电教仪器工作站	875.29	875.29										
41031122000000008909	退休优秀教师提高基本退休费	1.18	1.18			退休优秀教师提高基本退休费总成本	≤1.18万元	退休优秀教师提高基本退休费数量	5名	调动在职教师积极性	提升	退休教师满意度	100%
								退休优秀教师提高基本退休费发放准确率	100%				
								退休优秀教师提高基本退休费发放及时率	100%				
410311220000000016458	地方教龄津贴	3.19	3.19			教龄津贴总成本	≤3.19万元	教师津贴发放准确率	100%	教师积极投入教育教学工作,促进教育事业提升	提升	教师满意度	100%
								教龄津贴发放及时率	100%	幼儿保护生态教育能力	提升		
								教师数量	12名				
410311220000000016459	2022年中招理化生、信息考务费	10.00	10.00			项目实施总成本	≤10万元	学生数量	9600名	对我区中学生实验操作能力,初中毕业生质量的提升率	显著	学生、家长满意度	100%
								为强化过程监督,规范考试秩序,确保考试平稳运行	100%				

								项目完成时间	≤2022.12年/月								
410311220000000016463	2022年教育装备建设	520.00	520.00		2022年度,本着控制成本(5363万元以内),节约资金,严格招标保证质量的原则,如期完成项目建设。	≤520万元	相关学校新增专用教室52间;采购通用、专用设备购置数量	≥3000套	项目的实施使教育教学效率提升60%以上。	提升明显	学生、家长对我区教育的满意度	100%	100%				
						高效		项目设施设备经专家团队验收率				100%		项目的实施使我区教育教学管理更趋科学	优秀	提升明显	学生、家长对我区教育的满意度达100%
								项目完成及时率				100%					
410311220000000020822	洛财预(2021)58号-公办普惠幼儿园装备	340.92	340.92		教育装备总成本控制在	≤400万元	采购通用设备数量	≥2300台	提升我区学前教育整体水平	提升明显	家长满意度	100%	100%				
							专用教室数量	30间	提升我区学前教育管理质量	提升明显	师生满意度	100%					
							设备验收率	100%									
							项目完成及时率	100%									
201004	洛阳市洛龙区教育局体育卫生保健站	16.23	16.23														
410311220000000008717	退休教师(优秀教师)工资待遇提高部分	0.23	0.23		退休优秀教师提高基本退休费总成本控制在万元以内	≤0.23万元	退休优秀教师提高基本退休费数量	1人	调动在职教师积极性	提升	退休教师满意度	100%	100%				

								退休优秀教师提高基本退休费发放准确率	100%								
								退休优秀教师提高基本退休费发放及时率	100%								
410311220000000016496	中小学体育比赛	4.00	4.00			比赛总成本控制在 万元	≤4 万元		100%	对比赛人员综合素质改善或提升程度	100	学生满意度	100%				
								比赛效果提升率			>100%						
											比赛完成及时率	100%	对单位人才梯队建设的影响或提升程度	100	学校满意度	100%	
										>100%							
											比赛项目	≥4 个					
											比赛天数	≥10 天					
											比赛人数	≥2000 人					
											比赛出勤率	100%					
410311220000000016530	洛龙区校园足球联赛	12.00	12.00			比赛总成本控制在 万元	≤12 万元	比赛场次	≥240 场次	对比赛人员综合素质改善或提升程度	100%	学生满意度	100%				
								比赛天数	≥90 天		对单位人才梯队建设的影响或提升程度		100%	学校满意度	100%		
								比赛人数	≥500 人								
								比赛出勤率	100%								
								比赛效果提升率	100%								

								比赛完成及时率	100%				
201005	洛阳市洛龙区学生资助管理中心	218.23	218.23										
410311220000000008395	退休教师优秀教师提高部分	0.23	0.23			退休优秀教师提高基本退休费总成本控制	≤0.23万元	退休教师数量	1人	调动在职教师积极性	有明显提升	退休教师满意度	100%
								退休优秀教师提高基本退休费发放准确率	100%	提升退休教师幸福感	有明显提升	满意度	100%
								退休优秀教师提高基本退休费发放及时率	100%	不涉及	00		
										退休优秀教师获得感	较好		
										无	00		
410311220000000017602	生源地信用助学贷款区级分担风险补偿金和贴息	8.00	8.00			风险补偿金总成本	≤8万元	申请生源地助学贷款的洛龙区贫困家庭学生数	500人	提升贫困家庭成员受教育程度	提升	大学生家长满意度	100%
								贷款落实率	100%			大学生满意度	100%
								贷款发放及时性	及时				
410311220000000017635	洛龙区地方助学金和寄宿午托生活补助费	210.00	210.00			资助金总成本	210万元	脱贫户家庭全学段学生	1200人	减轻脱贫户教育负担,助力乡村振兴	提升	学生家长满意度	100%
								资助金发放准确率	100%			学生满意度	100%

								资助金发放及时性	及时				
201006	洛阳市洛龙区青少年学生校外活动中心	22.44	22.44										
41031122000000008190	保安工资	10.08	10.08			保安工资总成本控制在	≤10.08万元	保安工资支出及时率	100%	保障师生安全	≤4名	保安满意度	100%
											有效提升		
								聘请保安数量	4名			师生满意度	100%
								保安工资发放准确率	100%				
410311220000000016467	地方教龄津贴	1.76	1.76			地方教龄津贴	≤1.76万元	教师数量	9名	教师积极投入教育教学工作,使学生学业水平提高	提升	教师满意度	100%
								教师教龄津贴发放正确率	100%	学生保护生态教育能力	增强		
								教龄津贴支出完成时间	及时				
410311220000000016469	劳务费	4.92	4.92			人员劳务费	≤4.92万元	聘请保洁及图书管理员数量	2名	保障我中心公共卫生环境及少儿图书馆正常运行	提升	保洁及图书管理员满意度	100%
								工资发放准确率	100%			师生满意度	100%
								工资支出	及时				

410311220000000016473	青少年学生校外活动中心经费	5.68	5.68			活动中心经费	≤5.68万元	少儿图书馆培训及接待人数	≥7000名	青少年艺术文化素养	提高	师生满意度	≥98%
								各类公益班培训及接待人数	≥1300名				
								提高青少年艺术文化素养	提升				
								活动中心正常运行	正常				
								计划完成时间	2022年底				
201007	洛阳市洛龙区成人教育中心学校	6.15	6.15										
410311220000000008481	退休优秀教师提高部分	1.15	1.15			退休优秀教师提高基本退休费	≤1.15万元	退休优秀教师提高基本退休费人数	4名	调动在职教师积极性	提升	退休教师满意度	100%
							≤1.15万元						
								退休优秀教师提高基本退休费满意度	100%				
						退休优秀教师提高基本退休费完成情况	100%						
410311220000000013972	成教经费运行费	5.00	5.00			培训总成本	≤5万元	培训次数	2次	对单位人才梯队建设的提升程度	有明显提升	受训学员满意度	100%
								培训对象覆盖率	100%	对培训人员综合素质的提升程度	有明显提升	学员所在单位满意度	100%

								培训完成及时率	100%	推动社区教育发展	100%	社区群众满意度	100%
								培训人数	≤139人				
201008	洛阳市洛龙区幼儿教育中心	92.92	92.92										
410311220000000013868	幼教管理经费	30.00	30.00			控制成本	30万元	服务幼儿园数量	180家	提高经费使用率	指标值显度	辖区幼儿园及家长满意率	≥90%
								幼儿园教育质量提升	教育质量提升	幼儿园办学效果及影响	引领学前教育发展, 幼儿园办学效果提高, 社会影响好		
								项目计划完成时间	2022年	绿色健康可持续	无		
410311220000000016002	地方教龄津贴	2.44	2.44			教龄津贴总成本	≤2.44万元	教师数量	8名	教师积极投入教育教学工作, 使幼儿素质能力提高, 社会效果好	提升	教师满意度	100%
								教龄津贴发放准确、待遇落实、发放准确	提升	幼儿保护生态教育能力	提升		
								教龄津贴发放及时率	及时	无	0		

410311220000000018003	保安工资	60.48	60.48			保安工资总成本	≤60.48万元	保安数量	24名	保安工作积极性与主动性	提升	安保人员满意度	100%
								保安工资发放准确、待遇稳定	提高				
								保安工资发放及时率	及时				
201102	洛阳市洛龙区第二实验幼儿园	145.98	145.98										
410311220000000015682	联合办学经费	25.00	25.00			保证合作办园经费成本控制在 万元控制	≤25万元	培训次数	≥1人次	提高经费使用效率	≥95%	教师满意	100%
								教学质量提升	提升	提高办园质量	100%	家长满意	100%
								经费支出完成率	100%				
410311220000000016424	保安工资	7.56	7.56			全年保安工作控制在 万元	≤7.56万元	聘请保安数量	3名	保安确保师幼安全，社会影响好	提升	教师满意	100%
								保安工资发放准确率	100%			保安满意	100%
								保安工资发放及时率	及时			家长满意	100%
410311220000000016426	综合定额公用经费	27.00	27.00			综合定额公用经费	≤27万元	幼儿人数	540名	提高经费使用效率	良好	教师满意	100%
								购置设备验收合格率	100%	对未成年人教育引导	提升	幼儿满意	100%

								采购计划完成及时率	100%								
410311220000000020824	洛财预[2021]58号-洛龙区第二实验幼儿园基建款	23.32	23.32			工程款总成本控制在	≤30万元	完成工程数量	≥2个	项目实施使教育环境教育质量提高	提升明显	家长满意度	100%				
								验收合格率	100%					师生满意度	100%		
								工程完成及时率	100%								
410311220000000020823	洛财预[2021]58号-洛龙区第二实验幼儿园配套装备资金	63.10	63.10			教育装备总成本控制在	≤100万元	采购专用设备数量	≤3套	项目实施使教育教学效率有效提升	提升明显	家长满意度	100%				
								项目设施设备经专家团队验收率	100%				学生满意度	100%			
								项目完成及时率	100%								
201103	洛阳市洛龙区第三实验幼儿园	46.06	46.06														
410311220000000015680	联合办学经费	25.00	25.00			联合办学总成本	≤25万元	培训次数	≥1人次	提高经费使用效率	≥95%	师生满意度	100%				
								联合办学经费发放准确率	100%	提高办园质量	有效提高	家长满意度	100%				
								经费支出完成及时率	100%	生态效益良好提升	100%	师生满意	95%				
												良好	效益良好				
												社会效果良好	100%				
						生态效益良好	好										

410311220000000016423	保安工资	7.56	7.56			控制在7.56万元以内	≤7.56万元	保安3人	3人	保安保证师生安全	良好	社会满意	100%
								发放落实率	100%	经济效益良好	无		
								及时发放	100%	生态效益良好	无		
410311220000000016425	综合定额公用经费	13.50	13.50			综合定额公用经费	≤13.5万元	幼儿人数	270名	提高经费使用效率	良好	幼儿满意度	100%
								采购成本验收合格率	100%	对未成年人的引导教育	提升	家长满意度	100%
								采购计划完成及时率	100%			教师满意度	100%
201201	洛阳市洛龙区第一实验小学	601.69	601.69										
410311220000000008679	保安工资	45.36	45.36			保安工资成本控制	≤45.36万元	聘请保安数量	24人	保安确保师生安全,辖区居民安全	有效提升	师生满意度	100%
								保安工资发放准确率	100%	辖区居民满意度	提升	保安满意度	100%
								保安工资发放及时率	100%			学生教师满意度	100%
410311220000000014887	土地租赁费	11.20	11.20			土地租赁总成本	≤11.2万元	租赁面积	31.5亩	保障学校正常运行,给学生良好的学习环境	有效提升	师生满意度	100%
								土地租赁费支付准确率	100%	学生保护生态教育能力	有效提升	西岗村村委会满意度	100%
								土地租赁费支出及时率	100%				

410311220000000015000	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	1.97	1.97			退休教师工资待遇提高部分成本	≤1.97 万元	教师数量	21 名	调动教师积极性	有效提升	退休教师满意度	100%
								待遇落实率	100%	推动退休教师幸福感	有效提升	学校满意度	100%
								待遇发放及时率	及时				
								退休教师工资待遇提高部分发放准确率	100%				
410311220000000015002	班主任工作津贴	82.80	82.80			班主任工作津贴成本	≤82.8 万元	班级数量	138 个	使学生个人素质提高，社会效果好	有效提升	家长满意度	100%
								待遇落实率	100%	学生保护生态教育	100%	班主任满意度	100%
								发放及时率	100%				
								班主任津贴发放准确率	100%				
410311220000000015004	地方教龄津贴	43.80	43.80			地方教龄津贴总成本	≤43.80 万元	教师数量	232 名	提高教师幸福感，使广大教师更加积极投入教育教学工作	有效提升	教师满意度	100%
								待遇落实率	100%	提高学生生态	有效提升	学生满意度	100%
								教龄津贴发放及时率	100%				
								地方教龄津贴发放准确率	100%				

410311220000000015017	乡镇教师工作补贴	54.20	54.20			乡镇教师工作补贴成本	≤54.2 万元	教师数量	100 人	积极投入教学工作, 社会效果好	有效提升	教师满意度	100%
								乡镇工作发放准确率	100%	学生保护生态教育能力	有效提升		
								乡镇工作补贴支出及时率	100%				
410311220000000015020	代课教师工资	362.36	362.36			代课教师工资总成本	≤362.36 万元	代课教师数量	138 名	学生素质提高, 学校教学质量提高	较大影响	教师满意度	100%
								待遇落实率	100%	学生生态意识提高	较大影响	学生满意度	100%
								发放及时率	100%				
								代课教师工资发放准确率	100%				
201202	洛阳市洛龙区第二实验小学	224.02	224.02										
41031122000000007909	保安工资	22.68	22.68			每年 22.68 万元	≤22.68 万元	聘用保安数量	≤9 人	确保师生安全, 家长及周边群众满意	有效提升	保安满意度	100%
								保安工资发放准确率	100%	无经济效益	≤0 万元	师生满意度	100%
								工资发放及时率	100%	家长及周边群众满意	≥95 百分比	百分之 95 以上师生满意	≥95%
										无生态效益	≤0 万元		

410311220000000016461	代课教师工资	69.94	69.94			代课教师工资控制在	≤69.94万元	待遇落实率	100%	学生素质提高 学校教育质量 提高	有较大影响	学生满意度	100%
								工资发放及时率	100%	学生学业水平、 个人素质提高	有较大影响	代课教师满意度	100%
								代课教师数量	19人				
								代课教师工资发放准确率	100%				
410311220000000016462	地方教龄津贴	13.59	13.59			控制在13.59万以内	≤13.59万元	在职教师人数	86人	促进教育事业 发展	≥95%	教师满意度	≥95%
								发放准确率	100%				
								发放及时率	100%				
410311220000000016485	班主任工作津贴	24.00	24.00			控制在24万以内	≤24万元	班级数	40个	教育事业促进 度	≥95%	班主任教师满意度	≥95%
								发放准确率	100%				
								发放及时率	100%				
410311220000000016486	乡镇教师工作补贴	38.36	38.36			控制在38.36万元以内	≤38.36万元	乡镇教师工作人数	86人	促进乡镇教育 发展度	≥95%	乡镇教师满意度	≥95%
								发放准确率	100%				
								发放及时率	100%				
410311220000000016487	乡村教师生活补贴	41.76	41.76			控制在41.76万元以内	≤41.76万元	乡镇教师人数	86人	乡镇教育工作 促进率	≥90%	乡镇教师工作者满意度	≥95%
								发放准确率	100%				
								发放及时率	100%				
410311220000000016488	农村寄宿制学校教师生活补贴	6.96	6.96			控制在6.96万元以内	≤6.96万元	所有寄宿班老师	45人	寄宿班学生及 家长满意	100%	挤塑板教师满意度	≥95%

								发放准确率	100%				
								发放及时率	100%				
410311220000000016490	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	1.33	1.33			控制在1.33万以内	≤1.33万元	退休优秀教师人数	5人	退休教师幸福感	≥95%	退休教师满意度	≥95%
								发放准确率	100%				
								发放及时率	100%				
410311220000000016491	土地租赁费	5.40	5.40			控制在5.4万以内	≤5.4万元	租赁面积	13亩	小学教育促进率	≥95%	师生满意度	≥95%
								足额租赁	100%				
								及时支付率	100%				
201203	洛阳市洛龙区第三实验小学	303.58	303.58										
410311220000000008600	保安工资	45.36	45.36			保安工资总成本	≤45.36万元	保安数量	≤18人	实施小学义务教育	提升	教师满意	≥95%
								准确发放	准确	保障单位正常运行	100%	保安满意	≥95%
								支出完成时间	及时	为师生打造良好、安全的教育环境	100%	100%	100%
410311220000000016597	地方教龄津贴	24.40	24.40			采购成本节约率	≤24.40万元	教师数量	107人	教师积极投入班级管理，社会效果好。	提升	教师满意度	100%
								教师工作津贴发放准确率	准确	生态达标	100%		

								教师津贴支出完成时间	及时	提高经费使用效益	100%		
410311220000000016599	班主任工作津贴	33.00	33.00		班主任费使用率	≤33万元	班级数量	≤55个	班主任积极投入班级管理,使学生学业水平、个人素质提高,社会效果好。	稳定	100%	班主任满意	100%
							班主任工作津贴发放准确率	准确	提高班主任费使用效益	100%			
							班主任津贴支出完成时间	及时	生态达标	100%			
410311220000000016600	土地租赁费	5.08	5.08		租赁费节约率	5.08万元	学校发展需要与白马寺村签订的租地协议,租用白马寺村土地35.1亩。	33.81亩	保障学校稳定发展,办人民满意教育。	稳定	100%	村民满意	≥95%
							土地租赁费利用率	准确	提高经费使用效益	100%			
							租赁费支出完成时间	及时	生态达标	100%			
410311220000000016603	农村寄宿制学校教师生活补贴	8.84	8.84		生活补贴节约率	≤8.84万元	寄宿生数量	≤645人	教师积极投入班级管理,使学生学业水平、个人素质提高,社会效果好。	保障教育健康发展	100%	教师满意度	100%

								教师工作津贴发 放准确率	按标准发 放	教师津贴总成 本，控制成本在 万元以内。	100%				
								教师津贴支出完 成时间	≤12月	学生保护生态 教育	100%				
410311220000000016605	乡镇教师工作补 贴	40.59	40.59			提高教学，保障	≤40.59	乡镇教师人数	72人	保障运行，提高	稳定发	乡镇教师满意	100%		
						经费的使用率。	万元			经费使用效益	展				
								教师工作津贴发 放准确率	精准发放	教师积极投入 班级管理，社会	100%				
								教师津贴支出完 成时间	及时发放	提高经费使用 效益	100%				
										生态达标	100%				
410311220000000016606	乡镇教师生活补 贴	39.00	39.00			乡镇生活补贴	≤39万元	乡镇教师人数量	≤72人	教师积极投入	稳定发	教师满意度	100%		
						准确发放				班级管理，使学	展				
										教师工作津贴发 放准确率	发放准确	教师津贴总成 本，控制成本在 万元以内。	100%		
										教师津贴支出完 成时间	12月	学生保护生态 教育	100%		
410311220000000016608	退休教师（优秀 教师）工资待遇 提高部分	3.71	3.71			提高退休教师	≤3.71万	提高退休教师人 数	16人	退休教师积极	提升	退休教师满意 度	100%		
						工作报酬	元				投入班级管理， 使学生学业水 平、个人素质提		100%		

										高，社会效果好。				
								退休教师工作津贴发放准确率	准确	学生保护生态教育	100%			
								退休教师津贴支出完成时间	及时	退休教师津贴总成本。	100%			
410311220000000016609	代课教师工资	103.60	103.60			代课教师工作报酬节约率	≤103.6	代课教师数量	≤28人	代课教师积极投入班级管理，使学生学业水平、个人素质提高，社会效果好。	稳定代课教师教育教学	代课教师满意度	100%	
										高，社会效果好。	100%			
								代课教师工作津贴发放准确率	按时发放	调动教师的积极性，全面推进素质教育。	100%			
								代课教师津贴支出完成时间	≤12月	学生保护生态教育	100%			
201204	洛阳市洛龙区未来小学	233.69	233.69											
410311220000000008757	保安工资	15.12	15.12			保安工资总成本，控制在万元以内。	≤15.12	聘请保安数量	6名	保安确保师生安全，辖区居民满意，社会影响好。	良好	学生、保安、教师满意度	100%	
										待遇落实率	100%			
										保安工资发放及时率	100%			

410311220000000017207	代课教师工资	126.67	126.67			代课教师总成本,控制在 万元。	≤126.67 万元	代课教师数量	37 人	学生学业水平、个人素质提高,社会效果好。	提升	代课教师满意度	100%
								代课教师工资发放准确率	100%	教师对学生进行有效的环保教育,学生生态意识提高。	明显	学生满意度	100%
								工资发放及时率	100%	代课教师能对学生进行有效的环保教育,学生生态意识提高。	明显		
410311220000000017208	地方教龄津贴	5.70	5.70			教龄津贴总成本,成本控制在 万元以内。	5.7 万元	教师数量	37 人	教师积极投入教育教学工作,使学生学业水平、个人素质提高,社会效果好。	提升	教师满意度	100%
								教师教龄津贴发放准确率	100%	学生保护生态教育能力	提升		
								教龄津贴发放及时率	及时				
410311220000000017213	班主任工作津贴	26.20	26.20			班主任津贴总成本,控制成本在 万元以内。	26.2 万元	班级数量	42 个	班主任积极投入班级管理,使学生学业水平、个人素质提高,社会效果好。	明显	班主任满意度	100%

								班主任工作津贴 发放准确率	100%	学生保护生态 教育	提升		
								班主任津贴发放 及时率	及时				
410311220000000017214	联合办学经费	60.00	60.00			联合办学经费 总成本，控制成 本在 万元以 内。	≤60 万元	教师数量	≤80 人	打造我校独特 的办学理念和 办学模式，辐射 整个洛龙小学 教育。	显著	教师满意度	100%
								提升教学质量、 教师队伍专业素 养	明显				
								资金支付率	及时				
201205	洛阳市洛龙区第 五小学	110.59	110.59										
410311220000000008109	保安工资	30.24	30.24			保安工资总成 本，控制在万元 以内	≤30.24 万元	聘请保安数量	12 名	保安确保师生 安全，辖区居民 满意，社会影响 好	提升	学生、保安、教 师满意度	100%
								保安工资发放准 确率、待遇落实 率	100%				
								保安工资发放及 时率	及时				
410311220000000016421	代课教师工资	53.65	53.65			代课教师总成 本	≤53.65 万元	代课教师数量	14 名	学生的学业水 平、个人素质提 升	提升	学生、代课教师 满意度	100%

								代课教师工资发 放准确率	100%	代课教师能对 学生进行有效 的环保教育,学 生生态保护意 识增强	显著		
								待遇落实率	100%				
								工资发放及时率	及时				
410311220000000016430	班主任工作津贴	14.40	14.40			班主任津贴总 成本,控制在() 元	≤14.4万	班级数量	24个	班主任积极投 入班级管理,使 学生学业水平、 个人素质提高, 社会效果好。	明显	学生、班主任满 意度	100%
								班主任工作津贴 发放准确率	100%	学生保护生态 教育	提升		
								待遇落实率	100%				
								班主任津贴发放 及时率	及时				
410311220000000016502	地方教龄津贴	11.64	11.64			教龄津贴总成 本控制在	≤11.64 万元	教师数量	49名	教师积极投入 教育教学工作, 使学生学业水 平、个人素质提 高,社会效果 好。	提升	学生、教师满意 度	100%
								教师教龄津贴发 放准确率	100%	学生生态保护 意识提高	显著		
								待遇落实率	100%				

								教龄津贴发放及时率	及时				
410311220000000016503	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	0.66	0.66			总成本控制在（）以内。	≤0.66万元	退休优秀教师提高基本退休费数量	3名	调动在职教师积极性	提升	退休教师满意度	100%
								退休优秀教师提高基本退休费发放准确率	100%				
								待遇落实率	100%				
								发放及时率	及时				
201206	洛阳市洛龙区第六小学	127.25	127.25										
410311220000000008473	保安工资	15.12	15.12			保安工资总成本控制在预算内	≤15.12万元	聘请保安数量	≤6人	保安确保师生安全	提升	保安满意度	≥95%
								保安工资发放准确率	准确	项目实施是否产生直接或间接经济效益	0无		
								保安工资支出完成时间	及时	项目实施是否产生社会效益	0无		
										项目实施对人、资源和环境是否造成危害	0无		
410311220000000015079	地方教龄津贴	12.88	12.88			教龄津贴总成本，成本控制	≤12.88万元	教师数量	≤53人	教师积极投入教育教学工作	提升	教师满意度	≥95%
								教龄津贴发放准确率	100%	学生保护生态教育能力	提升	满意度	100%

								教龄津贴支出完成时间	及时	无	≤0 无		
										教学质量	100100%		
										保护生态教育	100100%		
410311220000000015080	班主任工作津贴	16.80	16.80			班主任津贴控制在预算内	≤16.8 万元	班级数量	28 个	提升学生学业及素质教育合格率	明显	师生满意度	100%
								班主任津贴发放	100%	学生保护生态教育	提升	满意度	100%
								班主任津贴发放及时率	100%	优	100 分		
										和谐	100 分		
										增加	100 分		
410311220000000015081	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	1.26	1.26			退休优秀教师工资待遇提高部分成本	≤1.26 万元	退休优秀教师人数	5 人	提高退休教师生活品质，促进社会和谐	明显	退休优秀教师满意度	100%
								退休优秀教师待遇发放准确率	100%	保持生态环境良好	提升	满意度	100%
								退休优秀教师待遇发放及时率	100%	优	100 分		
										和谐	1.27 万元		
										增加	100 分		
410311220000000016584	代课教师工资	81.19	81.19			代课教师工资成本	≤81.19 万元	代课教师人数	25 人	学生学业水平、个人素质提高，社会效果好	有效提高	学校满意度	100%

								代课教师工资发 放准确率	100%	对学生进行生 态教育	效果好	代课教师满意	100%
								代课教师工资发 放及时率	100%	足额发放	≥95.82 万元	满意	100%
										教师满意	100%		
										无	≥00		
201207	洛阳市洛龙区定 鼎门小学	152.80	152.80										
41031122000000008312	保安工资	7.56	7.56			保安工资总成 本	≤7.56 月 /人	聘请保安数量	3 人	社会稳定度	100%	辖区居民满意 度	100%
											≤100%		≤100%
								保安工资发放准 确度	100%				
								保安工资发放及 时率	100%				
410311220000000015681	代课教师工资	107.41	107.41			代课教师工资 总成本	≤107.41 万元	代课教师数量	30 个	学生学业水平、 个人素质提高， 社会效果好。	100%	代课教师满意 度	100%
								代课教师工资发 放准确率	100%		代课教师能对 学生进行有效 的环保教育，学 生生态意识提 高。		100%
									工资发放及时率	100%			

410311220000000015683	地方教龄津贴	13.20	13.20			地方教龄津贴总成本	≤13.2万元	教师数量	60人	教师积极投入教育教学工作，使学生学业水平、个人素质提高，社会效果好。	100%	教师满意度	100%
								教师教龄津贴发放准确率	100%	学生保护生态教育能力	100%		
								教龄津贴发放及时率	100%				
410311220000000015684	班主任工作津贴	24.41	24.41			班主任津贴总成本	≤24.41万元	班主任工作津贴发放准确率	100%	班主任积极投入班级管理，使学生学业水平、个人素质提高，社会效果好。	100%	班主任满意度	100%
								班主任数量	41个	班主任保护生态教育	100%		
								待遇落实率	100%				
								班主任津贴发放及时率	100%				
410311220000000015685	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	0.22	0.22			完成相关退休教师工资	0.22万元	退休优秀教师提高基本退休费数量	11	完成相关退休教师工资收入	100%	退休教师满意度	100%
								退休优秀教师提高基本退休费发放准确率	100%	调动在职教师积极性	100%		

								退休优秀教师提高基本退休费发放及时率	100%	推进社会生态发展	100%			
201208	洛阳市洛龙区第八小学	111.54	111.54											
410311220000000008674	保安工资	22.68	22.68			保安工资成本控制在	≤22.68万元	聘请保安数量	9个	保安确保师生安全,辖区居民满意,社会影响好	良好	家长满意度	100%	
								保安工资发放准确率	100%					
								保安工资发放及时率	100%					
410311220000000015629	代课教师工资	60.72	60.72			代课教师总成本控制在	≤60.72万元	代课教师数量	16.5名	学生学业水平、个人素质提高,社会效果好。	良好	学生满意度	100%	
								待遇落实率	100%	代课教师能对学生进行有效的环保教育,学生生态意识提高。	良好	代课教师满意度	100%	
								工资发放及时率	100%			教师满意度	100%	
410311220000000015630	班主任工作津贴	14.40	14.40			班主任津贴总成本,控制成本在---元以内	≤14.4万元	班级数量	24个	班主任积极投入班级管理	明显	学生满意度	100%	
								班主任工作津贴发放准确率	100%	无	0无			

								待遇落实率	100%				
								班主任津贴发放及时率	及时				
410311220000000015632	地方教龄津贴	12.82	12.82			教龄津贴总成本控制在	≤12.82万元	教师数量	50名	使学生学业水平个人素质提高社会效果好	明显提升	学生满意度	100%
								教师教龄津贴发放准确率	100%	教师积极投入教育教学工作,使学生学业水平、个人素质提高,社会效果好。	良好	家长满意度	100%
								教龄津贴发放及时率	100%			教师满意度	100%
410311220000000015635	退休教师(优秀教师)工资待遇提高部分	0.92	0.92			退休优秀教师提高基本退休费总成本控制在	≤0.92万元	退休优秀教师退休费发放及时率	100%	提升退休教师幸福感	有明显提升	退休教师满意度	100%
								人员数量	4人	调动在职教师积极性	良好		
								退休优秀教师提高基本退休费发放准确率	100%				
201209	洛阳市洛龙区第九小学	6.48	6.48										
410311220000000008470	退休优秀教师提高待遇部分	0.79	0.79			总成本	≤0.79万元	退休优秀教师数量	2人	调动在职教师积极性	≥95%	退休教师满意度	100%

								待遇落实率	100%				
								发放准确率	100%				
								发放及时率	100%				
410311220000000015782	地方教龄津贴	5.69	5.69			教龄津贴总成本，控制在万以内	≤5.69万元	待遇落实率	100%	教师教育教学积极性提高率	≥95%	教师满意度	100%
								教师数量	25人				
								发放准确率	100%				
								发放及时率	100%				
201210	洛阳市洛龙区广利街小学	339.19	339.19										
410311220000000007902	保安工资	15.12	15.12			保安工资总成本	≤15.12万元	聘请保安数量	6名	保安确保师生安全，辖区居民满意，社会影响好	有效提升	学生满意，保安满意，教师满意	100%
								保安工资发放准确率	100%	保安确保师生安全，辖区居民满意，社会影响好。	提升	师生、保安满意度	100%
								保安工资发放及时率	100%				
410311220000000016016	代课教师工资	270.92	270.92			代课教师工资总成本控制在	≤270.92万元	代课教师数量	72名	学生学业水平，个人素质提高	有较大影响	代课教师满意度	100%
								代课教师工资发放准确率	100%	学生素质提高，学校教育质量提升	有较大影响		

								代课教师工资发放及时率	100%					
410311220000000017216	班主任工作津贴	39.60	39.60			班主任津贴总成本控制在	≤39.6万元	班级数量	66个	班主任积极投入班级管理,使	明显提	学生满意度	100%	
								班主任津贴发放准确率	100%			升	班主任满意度	100%
								班主任津贴发放及时率	100%			家长满意度	100%	
410311220000000017217	地方教龄津贴	12.64	12.64			教龄津贴成本控制在	≤12.64万元	教师数量	86名	使学生学业水平个人素质提高	明显提	教师满意度	100%	
								生态环境成本	0万元	教龄津贴发放准确率	100%			
								教龄津贴发放及时率	100%					
410311220000000017218	退休教师(优秀教师)工资待遇提高部分	0.91	0.91			退休优秀教师提高基本退休费总成本	≤0.91万元	退休优秀教师提高基本退休费数量	4名	调动在职教师积极性	有明显提升	退休教师满意度	100%	
								退休优秀教师提高基本退休费发放准确率	100%	提升退休教师幸福感	有明显提升			

								退休优秀教师提高基本退休费发放及时率	100%	经济效益指标	0 万元			
										生态效益指标	0 万元			
201211	洛阳市洛龙区开元小学	167.06	167.06											
41031122000000008676	保安工资	15.12	15.12			保安工资总成本控制在	≤15.12 万元	聘请保安数量	6 人	指标 4	100	师生满意度	100%	
								保安工资发放准确率	高	100%	保安确保师生安全, 辖区居民满意度高	有效提升	保安满意度	100%
								保安工资支出率	高	100%				
410311220000000016506	代课教师工资	127.88	127.88			代课教师总成本, 控制在	≤127.88 万元	代课教师数量	36 名	学生素质提高 学校教育质量提升	有较大影响	学生满意度	100%	
								代课教师工资发放准确率		100%	学生学业水平、个人素质提高, 社会效果好。	有较大影响	代课教师满意度	100%
											代课教师能对学生进行有效的环保教育, 学生生态意识提高。	100	教师满意度 学生满意度	100%
410311220000000016508	班主任工作津贴	20.40	20.40			班主任津贴总成本, 控制成本	≤20.4 万元	班级数量	34 个	班主任积极投入班级管理, 使	有效提升	教师满意度	100%	

						在 万元以内。				学生学业水平、个人素质提高，社会效果好。	100		
								班主任津贴发放准确率	100%			学生满意度	100%
								班主任津贴发放及时率	100%			学生满意度、教师满意度	100%
410311220000000016511	地方教龄津贴	3.66	3.66			教龄津贴总成本控制在	≤3.66 万元	教龄津贴发放及时率	100%	教师积极投入教育教学工作	有效提升	学生满意度	100%
								教师数量	41 人	教师积极投入教育教学工作，使学生学业水平、个人素质提高，社会效果好。	100%	师生满意度	100%
								教师教龄津贴发放准确率	100%			家长满意度	100%
												学生、教师、家长满意度	100%
201212	洛阳市洛龙区太康东路小学	57.67	57.67										
410311220000000008397	保安工资	15.12	15.12			总成本	≤15.12 万元	保安数量	6 人	确保师生及学校财产安全	100%	保安满意度	100%
								发放准确率	100%			学生满意度	100%
								待遇落实率	100%			教师满意度	100%
								发放及时率	100%				

410311220000000015693	代课教师工资	28.75	28.75			总成本	≤28.75 万元	代课教师数量	7.5 人	促进教育发展	100%	代课教师满意度	100%
								待遇落实率	100%	受教育学生生态 保护意识提高	100%	学生满意度	100%
								发放准确率	100%			家长满意度	100%
								发放及时率	100%				
410311220000000015694	班主任工作津贴	13.80	13.80			总成本	≤13.8万 元	班级数量	23 个	推动教育发展	100%	班主任满意度	100%
								待遇落实率	100%	提升学生生态 保护意识	100%	学生满意度	100%
								发放准确率	100%			家长满意度	100%
								发放及时率	100%				
201213	洛阳师范学院附属小学	45.05	45.05										
41031122000000007957	保安工资	7.56	7.56			保安工资总成本控制在	≤7.56万 元	聘请保安数量	3 人	保安确保师生安全，辖区居民满意，社会影响好	有效提升	保安满意度	100%
													提升
								保安工资发放准确率	100%	没	0	师生满意度	100%
		保安工资支出及时率	100%	无产生	0	学生、教师满意度	100%						
410311220000000015606	代课教师工资	22.99	22.99			代课教师总成本，控制在	≤22.99 万元	代课教师数量	8 名	学生学业水平、个人素质提高，社会效果好	有较大影响	代课教师满意度	100%

								代课教师工资发放准确率	100%	学生素质提高 学校教育质量提升	有较大影响	学生满意度	100%
								待遇落实率	100%	代课教师能对学生进行有效的教学, 提高学生知识水平	明显	老师满意度	100%
								工资发放及时率	100%	学生学业水平、个人素质提高明显	提升		
410311220000000015622	班主任工作津贴	7.20	7.20			班主任津贴总成本, 控制成本在 7.2 万元	≤ 7.2 万元	班级数量	12 个	班主任积极投入班级管理, 使学生素质有所提高	明显	家长满意度	100%
								班主任工作津贴发放准确率	100%	学生保护生态教育	提升	学生满意度	100%
								待遇落实率	100%			班主任满意度	100%
								班主任津贴发放及时率	及时发放				
410311220000000015623	地方教龄津贴	6.56	6.56			教龄津贴总成本, 成本控制在 6.56 万元以内。	≤ 6.56 万元	教师数量	24 名	教师积极投入教育教学工作, 使学生学业水平、个人素质提高, 社会效果好。	提升	学生满意度	100%
								教师教龄津贴发放准确率	100%	学生保护生态教育能力	提升	家长满意度	100%

								教龄津贴支出完成时间	及时			教师满意度	100%
410311220000000015624	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	0.74	0.74			退休优秀教师提高基本退休费总成本控制在0.74万元以内	≤0.74万元	退休优秀教师提高基本退休费数量	3名	调动在职教师积极性	提升	退休教师满意度	100%
								退休优秀教师提高基本退休费发放准确率	100%				
								支出完成时间	及时				
201214	洛阳市第一高级中学附属小学	350.93	350.93										
410311220000000008274	保安工资	22.68	22.68			保安工资总成本控制数	≤22.68月/人	聘请保安数量	9人	辖区居民满意度	提升	保安满意度	100%
								保安工资发放准确率	100%			教师满意度	100%
								保安工资发放及时率	100%			学生满意度	100%
410311220000000015204	代课教师工资	239.83	239.83			代课教师工资总成本控制金额	≤239.83万元	代课教师数量	68-69名	学生学业水平、个人效果素质提升及社会效果	显著	学生满意度	100%
								代课教师工资发放准确率	100%	代课教师生态环保教育及学生生态意识提升	显著	代课教师满意度	100%

								代课教师待遇落实率	100%			学校满意度	100%
								代课教师工资发放及时率	100%				
410311220000000015744	地方教龄津贴	9.84	9.84			教师地方教龄津贴成本控制金额	≤9.84万元	地方教龄津贴发放月数	12月	教师积极投入教育教学工作, 学生学业水平、个人素质提升及社会效果	提升	学生满意度	100%
								教师数量	56名	学生保护生态能力	提升	家长满意度	100%
								教师地方教龄津贴发放准确率	100%			教师满意度	100%
								教师地方教龄津贴待遇落实率	100%				
								教师地方教龄津贴发放及时率	100%				
410311220000000015749	班主任工作津贴	27.60	27.60			班主任工作津贴总成本控制金额	≤27.6万元	班级数量	46个	班主任积极投入班级管理, 学生学业水平、个人素质提高及社会效果	显著	学生满意度	100%
								班主任工作津贴发放准确率	100%	班主任有效开展生态环保教育及学生生态环保意识提升	显著	班主任满意度	100%

							班主任工作津贴待遇落实率	100%			家长满意度	100%		
							班主任工作津贴发放及时率	100%						
410311220000000015756	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	0.98	0.98			退休优秀教师提高基本退休费总成本控制金额	≤0.98万元	退休优秀教师提高基本退休费数量	4人	提升教师积极性情况及社会效果	显著	退休教师满意度	100%	
								退休优秀教师提高基本退休费发放准确率	100%					
								退休优秀教师提高基本退休费待遇落实率	100%					
								退休优秀教师提高基本退休费发放及时率	100%					
410311220000000016594	联合办学经费	50.00	50.00			培训活动开展及文化环境提升总成本控制金额	≤50万元	交流及培训活动人次	≥160人次	学校办学水平提升	显著	学生满意度	100%	
								教师教育教学水平提升	显著	辖区居民及社会满意度	100%	教师满意度	100%	
								学校及附属幼儿园文化环境及管理提升	显著					

								培训活动开展及学校文化环境提升	及时				
201215	洛阳市洛龙区龙城双语小学	94.60	94.60										
41031122000000008675	保安工资	7.60	7.60			保安工资总成本,控制在万元以内。	≤7.6万元	保安工资支出及时率	100%	保障学校财产安全	提升	学生满意度	100%
								聘请保安数量	3人	保安确保师生安全,辖区居民满意,社会影响好。	提升	保安满意度	100%
													有效提升
								保安工资发放准确率	100%	提升校园安全	提升	教师满意度	100%
											师生满意度	≥95%	
410311220000000015067	代课教师工资	55.60	55.60			资金控制数额。	≤55.60万元	代课教师月平均数量	14.5人	学生学业水平、个人素质提高	有较大影响	学生满意度	≥95%
													100%
								代课教师工资发放准确率	100%	学生素质提升教育	有较大影响	代课教师满意度	≥95%
								待遇落实率	100%	无经济效益	无经济效益	教师满意度	100%
								工资发放及时率	100%	学生学业水平、个人素质提高,社会效果好。	推进素质教育		

										代课教师能对学生进行有效的环保教育,学生生态意识提高。	显著		
410311220000000015070	班主任工作津贴	17.40	17.40			项目津贴控制资金量	≥17.4万元	班级数量	≥29个	提升学生学业及素质能力	明显	学生满意度	100%
								班主任工作津贴发放准确率	100%	学生保护生态教育	提升	家长满意度	100%
								待遇落实率	100%	无经济效益	无此项指标值	班主任满意度	100%
								班主任津贴发放及时率	足额及时				
410311220000000015071	地方教龄津贴	12.10	12.10			教龄津贴总成本,成本控制在——万元以内	≤12.10万元	教师数量	56人	保障学校稳定发展	明显提升	学生满意度	100%
											提升学生素质,社会效果好		
								教师教龄津贴发放准确率	100%	无经济效益	无本项指标	家长满意度	100%
								待遇落实率	100%	学生保护生态能力	提升学生素质	教师满意度	100%
								教龄津贴发放及时率	100%				

410311220000000015277	退休教师【优秀教师】工资待遇提高部分	1.90	1.90			退休优秀教师提高基本退休费控制额	≤1.9万元	退休教师数量	7人	提升退休教师幸福感	有明显提升	退休教师满意度	100%	
								资金发放准确率	100%	调动在职教师积极性	有明显提升			
								待遇发放及时率	100%	没有	不产生			
										持续幸福影响	显著			
										教育教学质量的影响	显著			
										退休教师生活满意	提升			
201217	洛阳市洛龙区张衡街小学	125.32	125.32											
410311220000000008393	保安工资	7.56	7.56			保安工资总成本控制在	≤7.56万元	聘请保安数量	3名	保安确保师生安全，辖区居民满意，社会影响好	提升	学生满意度	100%	
											有效提升			
													保安满意度	100%
													教师满意度	100%
											师生满意度	100%		
410311220000000016436	代课教师工资	91.97	91.97			代课教师总成本控制在	≤91.97万元	代课教师数量	24名	学生学业水平、个人素质提高，社会效果好	提升	学生满意度	100%	

								代课教师工资发 放准确率	100%	代课教师能对 学生进行有效 的环保教育,学 生生态意识提 高。	明显	老师满意度	100%
								工资发放及时率	100%			代课教师满意 度	100%
410311220000000016437	地方教龄津贴	8.52	8.52			教龄津贴总成 本,成本控制在 8.52万元以内	≤ 8.52 万 元	教师数量	37名	教师积极投入 教育教学工作, 使学生学业水 平、个人素质提 高,社会效果好	提升	学生满意度	100%
								教师教龄津贴发 放准确率	100%	学生保护生态 教育能力	提升	家长满意度	100%
								待遇落实率	100%			教师满意度	100%
								教龄津贴发放及 及时率	及时发放				
410311220000000016438	班主任津贴	16.80	16.80			班主任津贴总 成本,控制成本 在16.8万元以 内	≤ 16.8 万 元	班级数量	28个	班主任积极投 入班级管理,使 学生学业水平、 个人素质提高, 社会效果好。	明显	学生满意度	100%
								班主任津贴发 放准确率	100%	学生保护生态 教育	提升	班主任满意度	100%
								待遇落实率	100%			家长满意度	100%
								班主任津贴发放 及时率	及时发放				

410311220000000016439	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	0.47	0.47			退休优秀教师提高基本退休费总成本控制在0.47万元以内	≤0.47万元	退休优秀教师提高基本退休费数量	2名	调动在职教师积极性	提升	退休教师满意度	100%
								退休优秀教师提高基本退休费发放准确率	100%				
								待遇落实率	100%				
								退休优秀教师提高基本退休费发放及时率	及时发放				
201218	北京第二实验小学洛阳分校	291.32	291.32										
410311220000000015095	联合办学经费	40.00	40.00			总成本控制	≤40万元	校名使用数量	1个	对未成年人的教育引领、学生学业水平、个人素质提高。	≥95%	社会满意度	≥95%
								资金支付准确率	100%	符合可持续发展要求	≥95%	家长满意度	≥95%
								经费支出完成时间	100%			学生满意度	≥95%
410311220000000008272	保安工资	45.36	45.36			保安资金控制	≤45.36万元	保安数量	≤18人	保障师生人身安全	100%	社会满意度	≥95%
								保安工资发放准确率	100%	校园及周边生态环境稳定	100%	教师满意度	≥95%

							资金支出完成时间	100%	效益	>90%	家长满意度	≥95%	
											学生满意度	≥95%	
											满意	>95%	
410311220000000015100	班主任工作津贴	75.60	75.60			班主任津贴成本控制	≤75.6万元	班级数量	126个	班主任积极投入班级管理,使学生学业水平、个人素质提高,社会效果好	≥95%	学生满意度	≥95%
								班主任工作津贴发放准确率	100%	学生保护生态教育	≥95%	班主任满意度	≥95%
								资金支出完成时间	100%			家长满意度	≥95%
410311220000000015104	地方教龄津贴	42.98	42.98			教龄津贴总成本控制。	≤42.98万元	教师数量	233人	教师积极投入教育教学工作,使学生学业水平、个人素质提高,社会效果好	100%	教师满意度	100%
								教龄津贴发放准确率	100%	学生保护生态教育能力	100%		
								支出完成及时率	100%				
410311220000000015106	退休教师(优秀教师)工资待遇提高部分	1.05	1.05			退休优秀教师提高基本退休费总成本控制在——万元以内	≤1.05万元	退休优秀教师提高基本退休费人员数量	4人	调动教师积极性	100%	退休教师满意度	100%

								退休优秀教师提高基本退休费发放准确率	100%				
								支出完成时间	100%				
410311220000000015109	代课教师工资	86.33	86.33			代课教师资金控制	≤86.33万元	代课教师数量	25人	学生学业水平、个人素质提高,社会效果好	>80%	家长满意度	≥95%
								代课教师工资发放准确率	100%	代课教师能对学生进行有效的环保教育,学生生态意识提高	>80%	学校满意度	≥95%
								经费支出完成时间	100%			学生满意度	≥95%
201219	洛阳市洛龙区安乐逸夫小学	56.84	56.84										
410311220000000008150	保安工资	7.56	7.56			保安工资总成本控制在	≤7.56万元	聘请保安数量	3名	确保师生安全,辖区居民满意,社会影响好	明显提升	保安满意度	100%
								保安工资发放准确率	100%	提升保安收入,稳定学校和学生安全	明显提升	家长满意度	100%
								保安工资发放及时率	100%	学生保护生态教育能力提升	明显提升	教师满意度	100%
410311220000000015800	代课教师工资	26.83	26.83			代课教师总成本控制在万元以内	≤26.83万元	代课教师数量	7名	学生学业水平、个人素质提高、社会效果好	≥80%	学生满意度	100%

								代课教师工资发 放准确率	100%	代课老师对学 生进行生态知 识教育	明显提 高	教师满意度	100%
								代课教师工资发 放及时率	100%			代课教师满意 度	100%
410311220000000016017	班主任工作津贴	7.20	7.20			班主任津贴总 成本控制在万 元以内	≤7.2万 元	班级数量	12个	班主任积极投 入班级管理,使 学生学业水平, 个人素质提高	明细提 高	班主任满意度	100%
								班主任工作津贴 发放准确率	100%	学生保护生态 教育	明显提 高	家长满意度	100%
								班主任津贴发放 及时率	100%			学生满意度	100%
410311220000000016026	退休教师(优秀 教师)工资待遇 提高部分	0.64	0.64			退休游戏教师 提高基本退休 费总成本控制 在万元以内	≤0.64万 元	退休优秀教师提 高基本退休费数 量	3名	调动在职教师 积极性	明显提 高	退休教师满意 度	100%
								退休优秀教师提 高基本退休费准 确率	100%				
								退休优秀教师提 高基本退休费及 时率	100%				
410311220000000016027	乡镇教师工作补 贴	9.58	9.58			乡镇教师工作 补贴总成本控 制在万元以内	≤9.58万 元	教师数量	22名	提高乡镇教师 工作收入,稳定 教师队伍	有明显 提升	教师满意度	100%

								乡镇教师工作补贴发放	100%	教师积极投入教育工作	有明显提升	家长满意度	100%
								乡镇教师工作补贴发放及时率	100%	学生保护生态教育能力	有明显提升	学生满意度	100%
410311220000000016028	地方教龄津贴	5.03	5.03			教龄津贴总成本, 成本控制在万元以内	≤5.03 万元	教师数量	22 名	提升教师收入, 稳定教师队伍。	明显提升	学生满意度	100%
								教师教龄津贴发放准确率	100%	教师积极投入教育教学工作, 使学生学业水平, 个人素质提高, 社会效果号	明显提升	家长满意度	100%
								教龄津贴发放及时率	100%	学生保护生态教育能力	明显提升	教师满意度	100%
201220	洛阳市洛龙区安乐明德小学	161.82	161.82										
410311220000000008351	保安工资	22.68	22.68			保安工资总成本控制在	≤22.68 万元	聘请保安数量	9 人	维护师生安全	明显	师生满意, 社会满意	100%
								待遇落实率	100%	保安维护师生安全	有效提升	保安满意度	100%
								发放及时率	100%				
410311220000000016031	代课教师工资	86.95	86.95			按标准发放	≤86.95 万元	代课教师数量	24 人	代课教师满意	100%	师生满意	100%
								保质保量完成	100%	保障教学质量	良好		
								按时并及时发放	按月支付	生态效果好	良好		
										经济效果	良好		

										社会效果	良好		
										生态效果	良好		
410311220000000016401	地方教龄津贴	9.72	9.72			按标准发放	≤9.72 万元	发放教师数量	42 名	增强教师幸福感	100%	教师满意	100%
								发放质量高效	100%	保障义务教育质量	良好		
								按时并及时发放	2022 年 12 月 20 日前	经济效益	良好		
										社会效益	良好		
										生态效益	良好		
410311220000000016405	班主任工作津贴	18.00	18.00			按标准执行	≤18 万元	班级数量	30 个	增强教师幸福感	良好	师生满意	100%
								保质保量进行	100%	提升教学质量	100%		
								按时并及时发放	2022 年 12 月 20 日前	经济效果	良好		
										社会效果	良好		
										生态效果	良好		
410311220000000016406	乡镇教师工作补 贴	22.46	22.46			严格按照标准执行	≤22.46 万元	服务于 43 名教师	43 人	高效完成	厉行节约	教师满意	100%
								高质量完成	100%	社会满意	100%		
								按时并及时发放	2022 年 12 月 20 日前完成	保护生态	良好		

410311220000000016407	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	2.01	2.01			按标准发放	≤2.01万元	支付及时率	2022年12月20日前	经济效益	良好	退休优秀教师满意	100%
								服务退休优秀教师数	8人	增强退休教师幸福感	100%		
								保质保量完成	100%	社会效益	良好		
										生态效益无	无		
201221	洛阳市洛龙区行知小学	131.32	131.32										
410311220000000008680	保安工资	7.56	7.56			管理总成本	7.56万元	服务人数	3人	对办公环境和办公条件的改善或提升程度	是	保安满意度	100%
								管理面积	22961平方米	长效机制健全性	是	师生满意度	100%
								公共设施设备完好率	100%	对保障对象正常运转的持续影响程度	保障	直接服务对象满意度	100%
								安全事故发生次数	≤0次			间接服务对象满意度	100%
								服务完成及时性	及时				
								及时率	100%				
								故障处理及时性	及时				
410311220000000016409	代课教师工资	93.29	93.29			代课教师工资总成本控制	≤93.29万元	代课教师工资及时率	100%	代课教师生态环保教育及学生意识提升	有较大提升显著	学生满意度	100%

								代课教师数量	25 名	学生学业水平, 个人素质提升	有较大提升 显著		
								代课教师工资发放准确率	100%				
410311220000000016410	班主任工作津贴	19.00	19.00			班主任工作津贴总成本控制金额	≤19 万元	班级数量	33 个	班主任积极投入班级管理, 学生学业	显著	家长学生班主任满意	100%
								班主任工作津贴发放准确率落实率	100%	班主任开展生态环保教育学生环保意识	显著		
								班主任工作津贴发放及时率	100%				
410311220000000016411	地方教龄津贴	10.71	10.71			地方教龄津贴成本	≤10.71 万元	教师数量	47 人	提升教师积极投入教育教学	100% 提升	教师满意度	100%
								教师教龄津贴发放准确率	100%	学生保护生态能力	100% 提升		
								教师教龄津贴发放及时率	100%				
410311220000000016412	退休教师(优秀教师)工资待遇提高部分	0.76	0.76			退休优秀教师提高基本退休费成本控制金额	≤0.76 万元	退休优秀教师提高基本退休费	3 人	提升教师积极性	显著	退休教师满意度	100%

								退休优秀教师提高基本退休费发放准确率	100%				
								退休优秀教师提高基本退休费发放及时率	100 %				
201222	洛阳市洛龙区香山小学	136.39	136.39										
41031122000000008756	保安工资	7.56	7.56			保安工资总成本控制在	≤7.56万元	聘请保安数量	3人	保安确保师生安全	有效提升	保安满意度	100%
								保安工资发放准确率	100%	对办公环境和办公条件的改善或提升程度	定性	师生满意度	100%
								保安工支出及时率	100%	长效机制健全性	定性	直接服务对象满意度	100%
										对保障对象正常运转的持续影响程度	定性	间接服务对象满意度	100%
410311220000000015773	代课教师工资	103.60	103.60			代课教师总成本,控制在	≤103.6万元。	代课教师数量	28名	学生学业水平、个人素质提高,社会效果好。	有较大影响显著	代课教师满意度	100%
										代课教师能对学生进行有效的环保教育,学生生态意识提高。	有较大影响显著	教师满意度	100%
								待遇落实率					

								代课教师工资发放准确率	100%			学生满意度	100%		
								工资发放及时率	100%						
410311220000000015775	地方教龄津贴	7.96	7.96			教龄津贴总成本，成本控制在万元以内。	≤7.96万元	教师数量	41个	教师积极投入教育教学工作，使学生学业水平、个人素质提高，社会效果好。	显著	家长满意度	100%		
										教师教龄津贴发放准确率	100%	学生保护生态教育能力	显著	学生满意度	100%
										教龄津贴发放及时率	及时			教师满意度	100%
410311220000000015776	班主任工作津贴	16.80	16.80			班主任工作津贴总成本控制金额	≤16.8万元	班级数量	28个	班主任积极投入班级管理，学生学业水平、个人	显著	班主任满意度	100%		
										班主任工作津贴发放准确率	100%	班主任有效开展生态环境教育及学生生态环境意识	显著	学生满意度	100%
										班主任工作津贴待遇落实率	100%			家长满意度	100%
										班主任工作津贴发放及时率	100%				

410311220000000015777	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	0.47	0.47			退休优秀教师提高基本退休费总成本控制在 万元以内	≤0.47 万元	退休优秀教师提高基本退休费数量	2 个	调动在职教师积极性	显著	退休教师满意度	100%
								待遇落实率	100%				
								退休优秀教师提高基本退休费发放准确率	100%				
								退休优秀教师提高基本退休费发放及时率	及时				
201223	洛阳市洛龙区李楼太平明德小学	120.50	120.50										
410311220000000008394	保安工资	15.12	15.12			保安工资总成本控制在	≤15.12 万元	聘请保安数量	6 人	1.3	≤3535	师生满意	100%
								保安工资发放准确率	100%	35	≤3535	师生满意度，保安满意度	100%
								保安工资支出及时率	100%	无	≤3535		
										保安确保师生安全	有效提升		
410311220000000015792	代课教师工资	45.99	45.99			代课教师总成本，控制在	≤45.99 万元	待遇落实率	100%	学生素质提高，学校教育质量提升	有较大影响	代课教师满意度，学生满意度	100%
								代课教师数量	12 名	学生学业水平，个人素质提高	有较大影响		

								代课教师工资发放准确率	100%	无	≤0%		
								工资发放及时率	100%				
410311220000000015793	班主任工作津贴	12.00	12.00			班主任津贴总成本，控制在	≤12 万元	班主任津贴发放及时率	100%	提高班主任工作能力，提升学校教学质量	100%	班主任教师满意度，学生满意度	100%
								班级数量	20 班	无	≤0%		
								待遇落实率	100%				
410311220000000016480	地方教龄津贴	6.46	6.46			教龄津贴总成本，控制在	≤6.46 万元	教龄津贴发放及时率	100%	调动教师工作积极性	有明显提升	教师满意度	100%
								教师数量	35 名	无	≤0%		
								教师教龄津贴发放准确率	100%				
410311220000000016482	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	0.22	0.22			退休优秀教师提高基本退休费总成本，控制在	≤0.22 万元	退休优秀教师提高基本退休费发放及时率	100%	提高退休教师生活水平	有明显提升	退休教师满意度	100%
								退休优秀教师提高基本退休费数量	1 人	无	≤0%		
								退休优秀教师提高基本退休费发放准确率	100%				
410311220000000016483	乡镇教师工作补贴	14.91	14.91			乡镇教师工作补贴发放成本，控制在	≤14.91 万元	乡镇教师工作补贴发放及时率	100%	学生学业水平，个人素质提高	明显提升	教师满意度	100%

								乡镇教师工作补贴发放人数	35 人	无	≤0%		
								乡镇教师工作补贴发放准确率	100%				
410311220000000016484	乡村教师生活补贴	25.80	25.80			乡村教师生活补贴总成本,控制在	≤25.8 万元	教师数量	54 人	提升教师工作积极性	有明显提升	教师满意度	100%
								乡村教师生活补贴发放准确率	100%	无	≤0%		
								乡村教师生活补贴发放及时率	100%				
201224	洛阳市洛龙区西高明德小学	164.24	164.24										
41031122000000007903	保安工资	7.56	7.56			保安工资	≤7.56 万元	发放补助人数	3 人	补助政策落实情况	100 落实	受益人群满意度	100%
								补助发放及时率	100%	受益人群幸福感	提升		
								补助发放准确率	100%	对学校安保人员待遇	≤7.56 万元		
410311220000000016019	代课教师工资	90.77	90.77			代课教师工资	≤90.77 万元	代课教师数量	25 人	代课教师收入	≤90.77 万元	代课教师满意度	100%
								发放准确率	100%	代课教师对学生进行环保生态教育	明显		

								发放及时率	2022年12月31日前	学生学业水平提高,社会效果好	≥80%		
											提升		
410311220000000016033	地方教龄津贴	8.01	8.01			教龄津贴	≤8.01万元	教师数量	≥38人	教师补贴收入	≤8.01万元	教师满意度	100%
								发放准确率	100%	广大教师更加积极投入教育教学工作	提升		
								发放及时性	2022年12月31日前	教育学生保护生态	提升		
410311220000000016034	班主任津贴	15.60	15.60			班主任津贴	≤15.6万元	班级数	26个	班主任补贴	≤15.6万元	班主任满意度	100%
								班主任津贴发放准确率	100%	班主任积极参与班级管理	≥80%		
								发放及时率	2022年12月31日前	学生保护生态教育	提升		
410311220000000016035	乡镇教师工作补贴	17.31	17.31			乡镇教师工作补贴	≤17.31万元	教师数量	≥38人	教师补贴	≤17.31万元	教师满意度	100%
								工作津贴发放准确率	100%	提高教师幸福感,使广大教师更加积极投入教育教学工作	≥80%	提升	

								津贴发放及时率	2022年12月31日前	学生保护生态能力	提升		
410311220000000016036	乡村教师生活补贴	20.16	20.16			生活补贴	≤20.16万元	教师人数	≥38人	教师补贴	≤20.16万元	教师满意度	100%
								发放准确率	100%	使广大教师更加积极投入教育教学工作	100%	提升	
								发放及时性	2022年12月31日前	学生保护生态教育能力	提升		
410311220000000016037	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	0.86	0.86			退休优秀教师工资待遇提高部分	≤0.86万元	优秀退休教师数量	4人	优秀退休教师补贴	≤0.86万元	退休教师满意度	100%
								发放准确率	100%	调动在职教师积极性	提升		
								发放及时率	2022年12月31日前				
410311220000000016038	土地租赁费	3.97	3.97			土地租赁费	≤3.97万元	租地面积	26亩	空气质量优良率	100%	村民满意度	100%
								发放准确率	100%	村民得到有效补贴	≤3.97万元有效		
								支付及时率	2022年12月31日前	学校教育教学工作有效开展	有效		

										学校教育教学工作正常有序开展,社会效果好	有效		
201225	洛阳市洛龙区关圣街小学	63.66	63.66										
41031122000000008677	保安工资	7.56	7.56			保安工资总成本控制在	≤7.56万元	聘请保安数量	3名	足额发放	7.56万元	师生满意度	100%
								保安工资发放准确率	100%	保安确保师生安全	有效提升		
								保安工资支出及时率	100%				
410311220000000015091	代课教师工资	34.50	34.50			代课教师总成本,控制在	≤34.5万元	代课教师工资发放及时率	100%	学生学业水平提高	明显	代课教师满意度	100%
								代课教师数量	9名			学生满意度	100%
								代课教师工资发放准确率	100%				
410311220000000015092	班主任工作津贴	11.00	11.00			班主任费用控制在	≤11万元	班主任费支出及时率	100%	班主任工作积极性	有效提高	班主任满意度	100%
								班主任人数	19个	教师积极性	提高	教师满意度	100%
								班主任费发放准确率	100%				
410311220000000015093	地方教龄津贴	9.30	9.30			教龄津贴控制在	≤9.30万元	教龄津贴发放及时率	100%	使学生学业水平个人素质提高	明显提升	教师满意度	100%

								教师数量	36 人	教师工作积极性	明显		
								教龄津贴发放准确率	100%				
410311220000000016413	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	1.30	1.30			退休优秀教师提高基本退休费控制在	≤1.30 万元	退休优秀教师提高基本退休费发放及时率	100%	调动在职教师积极性	有明显提升	退休教师满意度	100%
								退休教师数量	5 人	提高退休教师幸福感	有明显提高		
								退休优秀教师提高基本退休费发放准确率	100%	发放金额	≤1.31 万元		
201301	洛阳市洛龙区第一实验学校	185.64	185.64										
410311220000000011035	保安工资	15.12	15.12			保安工资总成本控制在 15.12 万元以内	≤15.12 万元	聘请保安数量	6 名	保安确保师生安全，辖区居民满意，社会影响好	有效提	保安满意度	100%
								保安工资发放准确率	100%			师生满意度	100%
								待遇落实率	100%				
								保安工资支出及时率	100%				

410311220000000015384	班主任工作津贴	20.00	20.00			班主任津贴总成本，控制在 万元以内。	≤20 万元	班级数量	34 个	班主任积极投入班级管理，使学生学业水平、个人素质提高，社会效果好。	明显提升	家长满意度	100%
								班主任工作津贴发放准确率	100%			学生满意度	100%
								班主任工作津贴发放及时率	100%			班主任满意度	100%
410311220000000015394	代课教师工资	79.87	79.87			代课教师总成本，控制在 万元。	≤79.87 万元	代课教师数量	22 人	学生学业水平、个人素质提高，社会效果好。	有较大影响	代课教师满意度	100%
								待遇落实率	100%	学生素质提高 学校教育提升	有较大影响	学生满意度	100%
								代课教师工资发放准确率	100%				
								工资发放及时率	100%				
410311220000000015399	地方教龄津贴	17.11	17.11			教龄津贴总成本，成本控制在 万元以内。	≤17.11 万元	教师数量	66 人	教师积极投入教育教学工作，使学生学业水平、个人素质提高，社会效果好	明显提升	学生满意度	100%
								教师教龄津贴发放准确率	100%			家长满意度	100%
								教师教龄津贴发放及时率	100%			教师满意度	100%

410311220000000015402	农村寄宿制学校教师生活补贴	5.33	5.33			农村寄宿制学校教师生活补贴总成本，成本控制在 万元以内。	≤5.33 万元	教师数量	66 人	教师积极投入教育教学工作，使学生学业水平、个人素质提高，社会效果好	有效提升	农村寄宿制教师满意度	100%
								农村寄宿制学校教师生活补贴发放准确率	100%				
								农村寄宿制学校教师生活补贴发放及时率	100%				
410311220000000015404	土地租赁费	11.55	11.55			土地租赁费金额控制在万元以内	≤11.55 万元	租赁时长	12 月	提高了学校形象，保障学校教育教学质量	有明显提升	群众满意度、师生满意度	100%
								土地租赁面积	38.5 亩				
								土地租赁费发放准确率	100%				
410311220000000015406	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	1.36	1.36			退休教师待遇提高部分控制在 内	≤1.36 万元	退休优秀教师提高基本退休费数量	6 人	调动在职教师积极性	有明显提升	退休教师满意度	100%
								退休优秀教师提高基本退休费发放准确率	100%	提升退休教师幸福感	有明显提升		
								退休优秀教师提高基本退休费发放及时率	100%				

410311220000000015407	乡镇教师工作补贴	35.30	35.30			乡镇教师工作补贴总成本,成本控制在 万元以内。	≤35.30 万元	乡镇教师工作补贴发放及时率	100%	教师积极投入教育教学工作,使学生学业水平、个人素质提高,社会效果好	有明显提升	教师满意度	100%	
								教师数量	66 人					
								乡镇教师工作补贴发放准确率	100%					
201302	洛阳市洛龙区第二实验学校	264.75	264.75											
410311220000000008718	保安工资	7.56	7.56			保安工资控制在	≤7.56 万元	聘请保安数量	3 个	保安确保师生安全,辖区居民满意,社会影响好。	有效提高	师生及家长满意	100%	
								保安工资发放准确率	100%	社会满意	≥85%			
								保安工资支出完成率	100%	社会满意	≥85%			
410311220000000015268	代课教师工资	141.40	141.40			代课教师总成本	≤141.4 万元	代课教师工资发放及时率	100%	满足学校教学任务同时提高教学质量	明显提升	代课教师满意度	95%	
								代课教师人数	43.5 人			学校及家长满意度	90%	
								专款专用发放率	100%			≥90%		
410311220000000015295	班主任工作津贴	21.00	21.00			班主任工作津贴总成本	≤21 万元	班主任工作津贴发放及时率	≤100%	增加了班主任责任感、荣誉感	有效提升	班主任满意度	≥95%	

											100%		
							班主任人数	37人				学校满意度	≥90%
							专款专用,保障37名班主任工作津贴按实发放	≤100%					
410311220000000015296	地方教龄津贴	13.37	13.37			地方教龄津贴成本	13.37万元	在编教师人数	62人	增加教师工作稳定性和积极性	100%	学校满意度	≥90%
							专款专用,保障62名教师地方教龄津贴按实发放	100%					
							资金拨付到位后发放及时率	100%					
410311220000000015297	乡镇教师工作补贴	16.96	16.96			乡镇工作补贴成本控制	≤16.96万元	乡镇教师工作补贴发放及时率	100%	增加了乡镇教师积极性	100%	学校满意度	≥90%
							乡镇教师人数	62人					
							乡镇教师工作按实发放准确率	100%					
410311220000000015298	农村寄宿制学校教师生活补贴	11.36	11.36			农村寄宿制学校教师生活补贴控制在一定范围内	≤11.36万元	农村寄宿制学校教师生活补贴发放及时率	100%	增加农村寄宿制看班教师责任感,同时增加其他教师工作积极性	有效提高 100%	教师满意度	90%
							农村寄宿制学校教师生活补贴班级数	37个				学校级教师满意度	≥90%

								专款专用，保障农村寄宿制学校教师生活补贴及时发放率	100%				
410311220000000015299	乡村教师生活补贴	52.20	52.20			乡镇教师生活补贴成本控制	≤52.2万元	乡镇教师生活补贴人数	87人	调高乡镇教师生活质量	有效提高	教师满意度	≥90%
								专款专用，保障87名教师按时发放	100%	提高乡镇教师积极性	无		
								乡镇教师生活补贴拨付后发放及时率	100%				
410311220000000015450	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	0.90	0.90			退休教师待遇提高部分成本控制在一定范围内	0.9万元	退休教师待遇提高部分人数	4人	增加退休教师待遇，同时鼓励在职教师工作积极性	≥90%	退休教师满意度	≥90%
								专款专用，保障4名退休教师待遇提高部分	100%				
								审批后发放及时率	100%				
201305	洛阳市洛龙区第五实验学校	56.98	56.98										
410311220000000008313	保安工资	7.56	7.56			控制成本在7.56万以下	≤7.56万	3名保安	≤3名	保障学校正常运转	正常	保安满意率	≥95%
								安保指数	≥95%	教育保障水平	≥95%		

								工资按时发放率	≥95%				
410311220000000015194	代课教师工资	26.83	26.83		保障学校正常运行, 全年控制在 30.51 万元。	≤26.83	聘用代课教师	≤7 名	学生学业水平、个人素质提高, 社会效果好。	≥98%	代课教师满意度	≥95%	
							代课教师工资发放准确率	100%	代课教师能对学生进行有效的环保教育, 学生生态意识提高。	≥98%	提高		
							发放及时率	≥98%					
410311220000000015198	地方教龄津贴	10.15	10.15		保障学校正常运行, 全年控制在 20.95 万元。	≤10.15	教师数量	≤42 名	教师积极投入教育教学工作, 使学生学业水平、个人素质提高, 社会效果好。	≥98%	教师满意度	≥95%	
							教师教龄津贴发放准确率	100%	学生保护生态教育能力	≥98%	提升	增强	
							教龄津贴发放及时率	≥98%					
410311220000000015201	班主任工作津贴	10.80	10.80		成本控制在 10.8 万元之内	≤10.8 万	班级数量	≤18 个	班主任积极投入班级管理, 使学生学业水平、个人素质提高, 社会效果好。	≥98%	班主任满意度	≥95%	
							班主任工作津贴发放准确率	100%	增强学生环保意识	≥95%	学生满意度	≥95%	

								班主任津贴发放及时率	≥98%				
410311220000000015202	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	1.64	1.64			退休优秀教师提高基本退休费总成本控制在 万元以内	≤1.64 万	退休优秀教师提高基本退休费数量	≤7 名	调动在职教师积极性	提高	退休教师满意度	≥95%
								退休优秀教师提高基本退休费发放准确率	100%	增强环境保护意识	增强		
								退休优秀教师提高基本退休费发放及时率	及时				
201306	洛阳市洛龙区第十六实验学校	138.38	138.38										
410311220000000008527	保安工资	22.68	22.68			保安工资成本控制在	≤22.68 万元	聘请保安数量	9 人	无经济指标	无经济	保安满意度	100%
								保安工资发放准确率	100%	保安确保师生安全，辖区居民满意	提升 有效提升	师生持续满意	100%
								保安工资支出完成时间	及时	没有此项	无	师生满意	100%
410311220000000015185	代课教师工资	58.80	58.80			代课教师总成本控制在	≤58.8 万元	劳务派遣教师数量	18 名	学生学业水平、个人素质提高，社会效果好。	有较大影响 提升	教师满意	100%
								劳务派遣教师工资发放准确率	100%	劳务派遣教师能对学生进行	有较大影响	学生满意度	100%

										有效的环保教育，学生生态意识提高。	提升		
								工资发放及时率	100%	没有经济效益	无		
410311220000000015187	地方教龄津贴	10.23	10.23		教龄津贴控制在	≤10.23万元	教师数量	39名	教师积极投入教育教学工作，	明显提升	学生满意度	100%	
									使学生学业水平、个人素质提高，社会效果好。	明显			
								教师教龄津贴发放准确率	100%	没有效益	无	家长满意	100%
								教龄津贴发放及时率	100%	学生保护生态教育能	提升	教师满意	100%
410311220000000015189	班主任工作津贴	14.50	14.50		班主任费控制在	≤14.5万元	班级数量	27班级	班主任积极投入班级管理，使	明显提升	教师满意	100%	
									学生学业水平、个人素质提高，社会效果好。	提升			
								班主任工作津贴发放准确率	100%	没有经济指标	无	学生满意	100%
								班主任津贴支出完成及时率	100%	学生保护生态教育。	提升		
410311220000000015191	乡镇教师工作补贴	0.80	0.80		乡镇教师工作补贴控制在	≤0.8万元	教师数量	4名	教师积极投入教育教学工作，	效果明显	教师满意度	100%	

										使学生学业水平、个人素质提高，社会效果好	无		
								乡镇教师工作补贴发放准确率	100%	没有效益	无	教师满意	100%
								乡镇教师工作补贴学校教师生活补贴支出及时率	100%	学生保护生态教育	提升		
410311220000000015192	乡村教师生活补贴	26.76	26.76		乡村教师生活补助控制在	≤26.76万元	教师数量	≤41名	100%	教师积极投入教育教学工作，使学生学业水平、个人素质提高，社会效果好	明显提升	教师满意	100%
											提升		
							乡村教师生活补助学校教师生活补贴支出及时率	100%	学生保护生态教育能力	提升	学生满意	100%	
							乡村教师生活补助发放准确率	100%	无经济	无			
410311220000000015196	农村寄宿制学校教师生活补贴	2.30	2.30		农村寄宿制学校教师生活补贴总成本，成本控制在 万元以内。	≤2.304万元	教师数量	27名	100%	教师积极投入教育教学工作，使学生学业水平、个人素质提高，社会效果好	积极性提高	教师满意	100%
											积极		
							农村寄宿制学校教师生活补贴发放准确率	100%	无	无			

								农村寄宿制学校教师生活补贴支出及时率	100%	无效益	无		
410311220000000015265	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	2.31	2.31			退休优秀教师提高基本退休费总成本控制在 万元以内	≤2.31 万元	退休优秀教师数量	27 人	提升调休教师幸福感	有明显提升	退休优秀教师满意	100%
								退休优秀教师提高基本退休费发放准确率	100%	调动在职教师积极性	有明显提升		
								退休优秀教师提高基本退休费发放及时率	100%	无效益指标	无		
										没有	无		
										无效益	无		
201307	洛阳市洛龙区第七实验学校	240.99	240.99										
410311220000000008273	洛龙区第七实验学校保安工资保安工资	30.24	30.24			保安工资总成本	≤30.24 万元	聘请保安数量	12 名	确保师生安全和校园周边安全	有效提升	师生及辖区群众满意度	95%
								保安工资发放准确率	100%	校园周边安全	提升		≥95%
								保安工资发放及时率	100 万元				

410311220000000015021	代课教师工资	115.92	115.92			代课工资总成本控制在	≤115.92万元	代课教师工资支出及时率	100%	班主任积极投入班级管理,使学生学业水平、个人素质提高,社会效果好	有效提高	代课教师满意度	100%
								代课教师人数	33人	补充在编教师岗位不足	33	学校满意度	100%
								代课教师工资发放准确率	100%				
410311220000000015027	乡镇教师工作补贴	3.05	3.05			乡镇教师工作补贴总成本	≤3.05万元	乡镇教师工作补贴条件人数	5人	教师积极投入教育教学工作,使学生学业水平、个人素质提高,社会效果好。	提升	享受乡镇工作补贴的教师满意度	100%
						乡镇教师工作补贴审批标准	400-500元/月	乡镇教师工作补贴发放准确率	100%				
								乡镇教师工作补贴支付及时率	100%				
410311220000000015033	乡村教师生活补贴	42.24	42.24			乡镇教师生活补贴总成本控制在	≤42.24万元	乡镇教师生活补贴岗位	108人	教师积极投入教育教学工作,使学生学业水平、个人素质提高,社会效果好。	提升	乡镇教师对此项补贴满意度	100%

						乡镇教师生活补贴标准	300-500元/月	乡镇教师生活补贴发放准确率	100%				
								乡镇教师生活补贴支出完成时间	及时				
410311220000000015037	班主任工作津贴	24.00	24.00			班主任津贴成本控制	≤24万元	班级数量	40班	班主任管理主动参与	明显	班主任老师对此项补贴满意度	100%
						班主任津贴审批发放标准	500元/月	班主任工作津贴发放准确率	100%				
								班主任津贴支出完成时间	及时				
410311220000000015041	地方教龄津贴	17.64	17.64			教龄津贴总成本控制	≤17.64万元	教师数量	81人	教师积极投入教育教学工作,提高教育教学质量	有效提高	学生满意率	100%
								教师教龄津贴发放准确率	100%	对学校教育教学质量影响	明显	教师满意率	100%
								教龄津贴支出及时率	100%			在编教师满意率	100%
410311220000000015044	农村寄宿制学校教师生活补贴	5.42	5.42			寄宿制学校教师生活补贴总成本控制	≤5.42万元	农村寄宿制学校教师生活补贴发放及时率	100%	学生成绩稳定	有效提升	家长满意度	100%
								寄宿班学生数	390人	稳定学校教学质量	390	寄宿班教师满意度	98%

								农村寄宿制学校教师生活补贴发放准确率	100%			寄宿班教师	≥95%
410311220000000015229	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	2.48	2.48			提高退休费总成本控制在	≤2.48万元	退休优秀教师数量	13人	调动在职教师积极性	有效提高	退休优秀教师满意度	100%
										85			
								退休优秀教师提高基本退休费发放准确率	100%				
								退休优秀教师提高基本退休费支出及时率	100%				
201400	洛阳市第五十四中学	211.31	211.31										
410311220000000008188	保安工资	15.12	15.12			工资额度	≤15.12万元	大门数量	2个	保障保安人员工资	明显	学生满意度	≥95%
								保安人数	6人	促进教育事业发展	明显	家长满意度	≥95%
								保安工资发放准确率	100%	促进教育生态发展	明显	教师满意度	≥95%
								保安工资发放及时率	100%				
410311220000000016444	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	3.10	3.10			退休教师津贴总成本，控制在 万元以内。	≤3.1万元	退休教师人数	9人	促进教育事业发展	显著	学生满意度	100%

								发放准确率	100%	退休教师积极投入班级管理,使学生学业水平、个人素质提高,社会效果好。	显著		
								发放及时率	≥95%	学生保护生态教育	显著		
410311220000000016445	地方教龄津贴	20.28	20.28			教师津贴总成本,控制成本在万元以内。	≤20.28万元	教师人数	76人	促进教育事业	显著	学生满意度	100%
								发放准确率	100%	教师积极投入班级管理,使学	显著		
								教龄津贴发放及时率	≥95%	生学业水平、个人素质提高,社	显著		
										会效果好。	显著		
										学生保护生态教育	显著		
										促进教育事业	显著		
410311220000000016446	班主任工作津贴	19.20	19.20			班主任津贴总成本,控制成本在万元以内。	≤19.2万元	班级数量	32个	促进教育事业	显著	教师满意度	100%
										发展			

								发放准确率	100%	班主任积极投入班级管理，使学生学业水平、个人素质提高，社会效果好。	显著		
								班主任费发放及时率	100%	学生保护生态教育	显著		
										促进教育事业 发展	显著		
410311220000000016447	代课教师工资	68.00	68.00			代课教师津贴总成本，控制成本在 万元以内。	≤68 万元	代课教师人数	21 人	促进教育事业 发展	显著	学生满意度	100%
								发放准确率	100%	代课教师积极投入班级管理，使学生学业水平、个人素质提高，社会效果好。	显著	代课教师满意度	100%
								工资及时发放	100%	学生保护生态教育	显著		
410311220000000016448	乡镇教师工作补贴	52.56	52.56			教师津贴总成本，控制成本在万元以内。	≤52.56 万元	人数	76 人	促进教育事业 发展	显著	教师满意度	100%

								发放准确率	100%	教师积极投入班级管理,使学生学业水平、个人素质提高,社会效果好。	显著			
								发放及时率	100%	学生保护生态教育	显著			
										促进教育事业 发展	显著			
410311220000000016449	乡村教师生活补贴	26.28	26.28			教师津贴总成本,控制成本在万元以内。	≤26.28 万元	教师人数	76人	促进教育事业 发展	显著	教师满意度	100%	
									发放准确率	100%	教师积极投入班级管理,使学生学业水平、个人素质提高,社会效果好。	显著		
									发放及时率	100%	学生保护生态教育	显著		
410311220000000016450	农村寄宿制学校教师生活补贴	6.77	6.77			教师津贴总成本,控制成本在万元以内。	≤6.77万 元	学生人数	496人	促进教育事业 发展	显著	教师满意度	100%	
									发放准确率	100%	教师积极投入班级管理,使学生学业水平、个人素质提高,社会效果好。	显著		

								教师津贴支出完成及时率	100%	学生保护生态教育	显著		
										促进教育事业发展。	显著		
201401	洛阳市洛龙区第一初级中学	104.90	104.90										
410311220000000008350	保安工资	7.56	7.56			保安工资总额控制在	≤7.56万元	保安工资支出及时率	100%	确保校园安全性	有效提升	保安满意度	100%
								保安数量	3人			师生满意度	100%
								保安工资发放准确率	100%				
410311220000000016513	班主任工作津贴	16.80	16.80			津贴成本	≤16.8万元	班级数量	≤28个	班级管理效果	100%	学生满意度	100%
								待遇落实率	100%	学生素质提升	100%		
								及时率	100%				
410311220000000016514	地方教龄津贴	16.71	16.71			教龄津贴总成本控制在	≤16.71万元	教师数量	81名	使学生学业水平个人素质提高程度	明显提升	教师满意度	100%
								教龄津贴待遇发放及时率	100%			学生满意度	100%
								教龄津贴待遇落实率	100%			家长满意度	100%
410311220000000016515	代课教师工资	63.23	63.23			代课教师工资总额控制在	≤63.23万元	代课教师数量	21.5人	学生学业水平、个人素质提高程度	有较大影响	学生满意度	100%

								代课教师工资发 放准确率	100%	学生素质提高 学校教学质量 程度	有较大 影响	代课教师满意 度	100%
								待遇落实率	100%				
410311220000000016516	退休教师（优秀 教师）工资待遇 提高部分	0.60	0.60			退休优秀教师 提高基本退休 费发放总额控 制在	≤0.6万 元	教师数量	5人	调动在职教师 积极性	有明显 提升	退休教师满意 度	100%
								退休优秀教师提 高基本退休费发 放待遇准确率	100%	提升退休教师 幸福 i 感	有明显 提升		
								退休优秀教师提 高基本退休费发 放及时率	100%				
201402	洛阳市洛龙区第 二初级中学	125.45	125.45										
410311220000000008110	保安工资	7.56	7.56			三名保安工资 控制在7.56万 元以内	≤7.56万 元	保安人数	≤3人	确保师生安全 人民满意	有效提 升	教师满意度	100%
								保安工资发放准 准确率	100%			保安满意度	100%
								保安工资支出及 及时率	100%				
410311220000000015003	代课教师工资	83.10	83.10			项目津贴控制 资金量	≤83.1万 元	代课教师数量	25名	学生学业水平、 个人素质提高， 社会效果好	有较大 影响	代课教师满意 度	100%
												≥80%	

								工资发放及时率	100%	能对学生进行有效的环保教育, 学生生态意识提高	有较大影响 明显	学生满意度	100%
								待遇落实率	100%	无	无	家长满意度	100%
								代课教师工资发放准确率	100%				
410311220000000015005	地方教龄津贴	17.51	17.51		教龄津贴总成本控制在 17.51 万元	≤17.51 万元	教师数量	68 名	教师更加积极的投入教育教学工作, 提高教育教学质量, 使学生学业水平、个人素质提高, 社会效果好	明显提升	教师满意度	100%	
										提升			
							待遇落实率	100%	学生保护生态教育能力	明显提升	学生满意度	100%	
							教龄津贴发放准确率	100%			家长满意度	100%	
							教龄津贴发放及时率	100%					
410311220000000015057	退休教师(优秀教师)工资待遇提高部分	1.68	1.68		项目津贴控制资金量	≤1.68 万元	退休教师提高基本退休费数量	7 名	保护生态教育	明显提升	退休教师满意度	100%	
							发放准确率, 待遇落实率	100%	调动在职教师积极性	明显提升			
							发放及时率	100%		提升			

410311220000000015065	班主任工作津贴	15.60	15.60			项目津贴控制资金量	≤15.6万元	班级数量	≥26个	班主任积极投入班级管理,使	明显	班主任满意度	100%			
								待遇落实率	100%	学生保护生态教育				提升	家长满意度	100%
								班主任津贴发放准确率	100%						学生满意度	100%
								班主任津贴发放及时率	足额及时							
201403	洛阳市洛龙区第三初级中学	214.19	214.19													
410311220000000015788	保安工资	7.56	7.56			年保安工资总额	7.56万元	学校保安人数	3人	保安的获得感	提升	保安的满意度	100%			
								保安工资发放准确率	100%	保安工资落实情况	较好落实					
								保安工资发放及时率	100%	保安的幸福感	提升					
410311220000000015789	代课教师工资	62.23	62.23			年代课教师工资发放总额	≤62.23万元	学校代课教师人数	17人	代课教师的幸福感	提升	代课教师的满意度	100%			
								代课教师工资发放准确率	100%	代课教师的获得感	提升					
								代课教师工资发放及时率	100%	代课教师工资政策落实情况	很好落实					
410311220000000015791	土地租赁费	1.77	1.77			年土地租金总额	≤1.8万元	学生宿舍楼租地面积	5.03亩	发放群众的幸福感	提升	土地租金发放群众的满意度	100%			

								遮阴面积	1.733 亩	发放群众的获得感	提升		
								土地租金发放准确率	100%	土地租金资金的落实情况	很好落实		
								土地租金发放及时率	100%				
410311220000000016402	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	1.51	1.51			补助标准	1.51 万元	优秀退休教师人数	5 人	退休教师的获得感	提升	优秀退休教师的满意度	100%
								优秀退休教师工资待遇提高部分发放准确率	100%	退休教师的幸福感	提升		
								优秀退休教师工资待遇提高部分发放及时率	100%	优秀退休教师工资待遇提高部分落实情况	很好落实		
410311220000000016404	乡镇教师工作补贴	51.51	51.51			乡镇教师工作补贴标准	≤51.51 万元	发放乡镇教师工作补贴教师人数	97 人	发放乡镇工作补贴教师的获得感	提升	发放乡镇工作补贴教师的满意度	100%
								发放乡镇教师工作补贴准确率	100%	乡镇教师工作补贴政策落实情况	很好落实		
								发放乡镇教师工作补贴及时率	100%	发放乡镇工作补贴教师的幸福感	提升		
410311220000000016429	班主任工作津贴	18.00	18.00			补助标准	≤18 万元	学校班主任人数	30 人	班主任的幸福感	提升	学校班主任的满意度	100%
								班主任工作津贴发放准确率	100%	班主任的获得感	提升		

								班主任工作津贴 发放及时率	100%	班主任津贴政 策的落实情况	很好落 实		
410311220000000016431	地方教龄津贴	23.59	23.59			地方教龄津贴 标准	≤23.59 万元	发放地方教龄津 贴人数	97人	地方教龄津贴 发放教师获得 感	提升	地方教龄津贴 发放教师的满 意度	100%
								地方教龄津贴发 放准确率	100%	地方教龄政策 落实情况	很好落 实		
								地方教龄津贴发 放及时率	100%	地方教龄津贴 发放教师幸福 感	提升		
410311220000000016464	乡村教师生活补 贴	34.92	34.92			乡村教师生活 补贴标准	≤34.92 万元	发放补助人数	97人	乡村教师补助 政策落实情况	较好落 实	乡村教师的满 意度	100%
								乡村教师生活补 贴发放及时率	100%	乡村教师的幸 福感	提升		
								乡村教师生活补 贴发放准确率	100%	乡村教师的获 得感	提升		
410311220000000016465	农村寄宿制学校 教师生活补贴	13.10	13.10			补贴标准	≤13.10 万元	农村寄宿制学校 教师人数	79人	农村寄宿制学 校教师的幸福 感	提升	农村寄宿制学 校教师的满意 度	100%
								农村寄宿制学校 教师生活补贴发 放准确率	100%	农村寄宿制学 校教师的获得 感	提升		
								农村寄宿制学校 教师生活补贴发 放及时率	100%	农村寄宿制学 校教师生活补 助政策的落实 情况	很好落 实		

201404	洛阳市洛龙区古城中学	127.99	127.99										
41031122000000008192	保安工资	7.56	7.56			保安工资总成本控制在万元内	≤7.56万元	聘请保安数量	3名	保安确保师生安全，辖区居民满意，社会影响好。	提升	学生满意度	100%
								待遇落实率	100%			保安满意度	100%
								保安工资发放准确率	100%			教师满意度	100%
								保安工资发放及时率	100%				
410311220000000015688	代课教师工资	53.65	53.65			代课教师总成本	≤53.65万元	代课教师数量	14人	学生学业水平、个人素质提高，社会效果好	≥80%	学生满意度	100%
								代课教师工资发放准确率	100%	代课教师能对学生进行有效的环保教育，学生生态意识提高	明显	教师满意度	100%
								待遇落实率	100%			代课教师满意度	100%
								工资发放及时率	及时				

410311220000000015695	地方教龄津贴	32.58	32.58			教龄津贴总成本	≤32.58万元	待遇落实率	100%	教师积极投入教育教学工作，使学生学业水平、个人素质提高，社会效果好。	提升	学生满意度	100%
								教龄津贴发放及时率	100%	学生保护生态教育能力	提升	家长满意度	100%
								教师数量	121人			教师满意度	100%
								教师教龄津贴发放准确率	100%				
410311220000000015697	班主任工作津贴	21.60	21.60			班主任津贴总成本	≤21.6万元	班级数量	36个	班主任积极投入班级管理，使学生学业水平、个人素质提高，社会效果好。	明显	学生满意度	100%
								班主任工作津贴发放准确率	100%	学生保护生态教育	提升	班主任满意度	100%
								待遇落实率	100%			家长满意度	100%
								班主任津贴发放及时率	及时				
410311220000000015698	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	4.31	4.31			退休优秀教师提高基本退休费总成本	≤4.31万元	退休优秀教师提高基本退休费数量	14人	调动在职教师积极性	提升	退休教师满意度	100%
								退休优秀教师提高基本退休费发放准确率	100%				

410311220000000016607	班主任工作津贴	11.40	11.40			班主任津贴总成本，控制成本在____万元内。	≤11.4万元	班主任津贴发放及时率	≥98%	班主任积极投入班级管理，是学生学业水平、个人素质提高，社会效果好。	明显	学生满意度	≥98%
								班级数量	19个	学生保护生态教育普及率	≥98%	班主任满意度	≥98%
								班主任工作津贴发放准确率	≥98%			家长满意度	≥98%
								待遇落实率	≥98%				
410311220000000016610	地方教龄津贴	3.10	3.10			教龄津贴总成本，成本控制在	≤3.10万元	教师数量	24人	教师积极投入教育教学工作，使学生学业水平、个人素质提高，社会效果好。	提升	学生满意度	100%
								教师教龄津贴发放准确率	100%	教师教育能力提升度	≥98%	家长满意度	100%
								待遇落实率	100%			教师满意度	100%
								教龄津贴发放及时率	100%				
410311220000000016617	代课教师工资	78.56	78.56			代课教师总成本控制在	≤78.56万元	代课教师数量	20.5人	学生学业水平、个人素质提高，社会效果提升水平。	有较大影响	学生满意度	100%

								代课教师工资发 放准确率	100%	代课教师能对 学生进行有效 的环保教育,学 生生态意识提 高度	有较大 影响	教师满意度	100%		
								待遇落实率	100%			代理教师满意 度	100%		
								工资发放及时率	100%						
410311220000000016618	保安工资	15.12	15.12					保安工资总成 本控制在	≤15.12 万元	聘请保安数量	6名	保安确保师生 安全,辖区居民 满意,社会影响 好。	有效提 升	学生满意度	100%
										保安工资发放准 确率	100%			保安满意度	100%
										待遇落实率	100%			教师满意度	100%
										保安工资发放及 时率	100%				
201406	洛阳市第四十一 中学	139.53	139.53												
410311220000000008758	保安工资	7.56	7.56					保安工资总成 本,控制在	≤7.56万 元	聘请保安数量	≤3人	保安确保师生 安全,辖区居民 满意,社会影响 好。	提升	教师满意度	≥95%
										保安工资发放准 确率	准确			学生满意度	≥95%
										保安工资支出完 成时间	及时			保安满意度	≥95%

410311220000000015442	地方教龄津贴	21.60	21.60			教龄津贴总成本, 成本控制在万元以内。	≤21.60 万元	教师数量	≤83 人	教师积极投入教育教学工作, 使学生学业水平、个人素质提高, 社会效果好。	提升	学生满意度	≥95%
								教师教龄津贴发放准确率	100%	学生保护生态教育能力	提升	家长满意度	≥95%
								教龄津贴支出完成时间	及时	无经济效益	无	教师满意度	≥95%
410311220000000015443	班主任工作津贴	17.40	17.40			班主任津贴总成本, 控制成本在 万元以内。	≤17.40 万元	班级数量	≤30 个	班主任积极投入班级管理, 使学生学业水平、个人素质提高, 社会效果好。	提升	学生满意度	≥95%
								班主任工作津贴发放准确率	100%	学生保护生态教育	提升	班主任满意度	≥95%
								班主任津贴支出完成时间	及时	无经济效益	无	家长满意度	≥95%
410311220000000015444	乡镇教师工作补贴	27.65	27.65			教龄津贴总成本, 成本控制在万元以内。	≤27.65 万元	教师数量	≥50 人	教师积极投入教育教学工作, 使学生学业水平、个人素质提高, 社会效果好。	提升	学生满意度	≥95%
								教师教龄津贴发放准确率	100%	学生保护生态教育能力	提升	家长满意度	≥95%

410311220000000010844	保安工资	7.56	7.56			保安工资总成本,控制在7.56万元以内。	≤7.56万元	聘请保安数量	3个	保安确保师生安全,辖区居民满意,社会影响好。	100%	保安、学生、教师满意	100%
								保安工资发放准确率	100%	无	0		
								保安工资发放及时率	及时	优	0		
410311220000000016010	代课教师工资	68.98	68.98			代课教师工资总成本	≤68.98万元	代课教师数	18人	减轻社会就业压力,增加社会稳定性	有效提高	代课教师满意度	95%
								专款专用保障18名代课教师工资按时发放准确率	100%				
								代课教师工资发放及时率	100%				
410311220000000017607	联合办学经费	100.00	100.00			联合办学经费总成本	100万元	联合学校数	1个	提高教学水平,增强合作意识	有效提升	合作方满意度	80%
								专款专用保障联合办学资金发放准确率	100%			学校满意度	80%
								联合办学经费到位及时率	100%			师生满意度	80%
410311220000000016008	地方教龄津贴	16.59	16.59			教龄津贴总成本	≤16.59万元	教师数量	57人	增强教师幸福指数	有效提升	教师满意度	95%
								教龄津贴发放准确率	100%				

								教龄津贴发放及时率	100%				
410311220000000016009	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	0.73	0.73			退休优秀教师提高基本退休费总成本	≤0.73万元	退休优秀教师人数	2人	增加教师的社会地位	明显提升	退休优秀教师满意度	100%
								专款专用保证实时发放	100%				
								发放率	100%				
410311220000000016011	班主任工作津贴	13.20	13.20			班主任工作津贴总成本	≤13.2万元	班主任人数	22个	增强班主任责任感、荣誉感	有效提高	班主任满意度	≥95%
								专款专用保障22名班主任教师班主任津贴实时发放	100%			学校满意度	≥95%
								班主任津贴发放及时率	100%				
201408	河南省实验中学洛阳学校	128.18	128.18										
410311220000000018007	保安工资	15.12	15.12			保安总工资	≤15.12万元	聘请保安人数	6人	保障师生安全	提升	学生满意度	100%
								保安工资发放准确率	100%			教师满意度	100%
								保安工资支出完成时间	及时			保安满意度	100%
410311220000000018008	班主任工作津贴	2.40	2.40			班主任工作津贴总成本	≤2.4万元	班主任人数	4人	增加了班主任责任感、荣誉感	有效提升	班主任满意度	100%

410311220000000018078	退休教师（优秀教师）工资待遇提高部分	1.54	1.54			退休优秀教师							
						退休优秀教师提高基本退休	≤1.54万元	优秀退休教师数量	5人	提升退休教师幸福感、调动在职教师积极性	明细提升	退休教师满意度	100%
						费总成本控制在1.54万元以内 提高基本退休费数量							
							发放准确率	100%	优秀退休教师补贴	≤1.54万元			
							发放及时	100%					