

2022 年洛龙区人力资源和社会保障局（本级） 预算说明

目 录

第一部分 洛龙区人力资源和社会保障局概况

一、主要职责

二、单位所属预算单位构成情况

第二部分 2022 年洛龙区人力资源和社会保障局预算情况说明

第三部分 名词解释

附件：2022 年洛龙区人力资源和社会保障局预算表

一、单位收支预算表

二、单位收入预算表

三、单位支出预算表

四、财政拨款收支预算表

五、一般公共预算支出预算表

六、一般公共预算基本支出预算表

七、支出经济分类汇总表

八、一般公共预算“三公”经费预算表

九、政府性基金预算支出预算表

十、国有资本经营预算支出预算表

十一、项目支出预算表

十二、单位预算项目绩效目标表

第一部分

洛龙区人力资源和社会保障局概况

一、主要职责

1. 贯彻执行国家、省、市人力资源和社会保障法律、法规、规章、政策；拟订全区人力资源和社会保障事业发展规划、意见，并组织实施和监督检查。

2. 拟定全区人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策，推动建立统一开放、竞争有序的人力资源市场体系，促进人力资源合理流动和优化配置。

3. 负责区人力资源和社会保障工作的指导、监督检查和协调；负责人力资源和社会保障系统宣传、统计、科研和信息工作，建立完善统一的人力资源和社会保障信息网络和信息服务系统；拟定区机关事业单位工作人员的总体规划和结构调整的意见。

4. 负责全区促进就业工作，拟定全区统筹城乡的就业发展规划和意见，完善公共就业服务体系和公共创业服务体系，统筹建立全区面向城乡劳动者的职业技能培训制度，建立健全就业援助制度，贯彻执行高校毕业生就业政策、会同有关部门拟定高技能人才、农村实用人才培养和激励政策；统筹指导全区发展家庭服务业促进就业工作。

5. 统筹推进建立全区覆盖城乡的多层次社会保障体系；负责全区养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险政策和标准的监督落实。负责监管区社会保险经办机构业务工作。

6. 负责全区就业、失业和相关社会保障信息的预测预警，

拟定应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和社保工作持续向好发展。

7. 贯彻执行省、市劳动人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策，完善劳动关系协调机制，落实职工工作时间、休息休假和假期制度，监督并实施国家特殊劳动保护政策，组织实施劳动保障监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件。

8. 牵头推进深化职称制度改革，拟定全区专业技术人员管理、继续教育政策，协助开展高层次专业技术人才选拔和培养工作，组织拟定全区技能人才培养、评价、使用和激励制度。完善职业资格制度，健全职业技能多元化评价政策。

9. 负责全区事业单位人事制度改革工作，负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用管理、考核奖惩等人事综合管理工作，落实事业单位工作人员和机关工勤人员管理政策，负责全区机关、事业单位工勤人员技术等级考核工作。负责全区机关事业单位临时用工（含劳务派遣、公益性岗位、政府购买岗位）的管理工作。

10. 会同有关部门组织落实国家表彰奖励制度，综合管理区委、区政府表彰奖励工作，协助全区评比达标表彰工作，根据授权承办以区委、区政府名义开展的表彰奖励活动，承办部分区管领导干部的行政任免手续。

11. 贯彻执行机关事业单位人员工资收入分配政策，建立和完善区机关事业单位人员工资正常增长和支付保障机制及各类津贴、补贴制度，认真执行机关企事业单位人员福利和离退休政策。会同有关部门做好全区清理“吃空饷”工作。

12. 贯彻执行农民工工作综合性政策和规划，推动农民工相关政策的落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益，开展并指导全区农民工就业创业工作。

13. 负责受理群众有关人力资源和社会保障方面的诉求信访事项。

14. 负责本部门及所属事业单位网上名称管理工作。

15. 负责本部门、本系统突发公共事件的应急管理工作，贯彻落实公共事件应急预案，预防和处置本部门、本系统的突发公共事件。

16. 完成区委、区政府交办的其他任务。

二、洛龙区人力资源和社会保障局预算单位构成情况

本预算为区人力资源和社会保障局本级预算，包括单位：办公室、人力资源管理股、机关事业管理股、就业创业股、劳动保障股、仲裁股和不独立核算的劳动人事争议事务服务中心的预算。

第二部分

2022 年洛龙区人力资源和社会保障局预算情况说明

一、收入支出预算总体情况说明

区人力资源和社会保障局 2022 年收入总计 1165.13 万元，支出总计 1165.13 万元，与 2021 年预算相比，收入增加 695.27 万元，增长 147.97%。主要原因：新增就业补助专项资金拨款；支出增加 695.27 万元，增长 147.97%。主要原因：新增就业补助专项资金支出。

二、收入预算总体情况说明

区人力资源和社会保障局 2022 年收入合计 1165.13 万元，其中：一般公共预算 1165.13 万元；政府性基金预算 0 万元；国有资本经营预算 0 万元；财政专户管理资金收入 0 万元；事业收入 0 万元；事业单位经营收入 0 万元；上级补助收入 0 万元；附属单位上缴收入 0 万元；其他收入 0 万元；财政性结转资金 0 万元。

三、支出预算总体情况说明

区人力资源和社会保障局 2022 年支出合计 1165.13 万元，其中：基本支出 281.28 万元，占 24.14%；项目支出 883.85 万元，占 75.86%。

四、财政拨款收入支出预算总体情况说明

区人力资源和社会保障局 2022 年一般公共预算收支预算 1165.13 万元，政府性基金收支预算 0 万元。与 2021 年相比，一般公共预算收支预算增加 695.27 万元，增长 147.97%，主要原

因：新增就业补助专项资金拨款；政府性基金收支预算增加 0 万元，增长 0%。

五、一般公共预算支出预算情况说明

区人力资源和社会保障局 2022 年一般公共预算支出年初预算为 1165.13 万元。其中：基本支出 281.28 万元，占 24.14%；项目支出 883.85 万元，占 75.86%。

六、一般公共预算基本支出预算情况说明

区人力资源和社会保障局 2022 年一般公共预算基本支出年初预算为 281.28 万元。其中：人员经费支出 261.43 万元，占 92.94%；公用经费支出 19.85 万元，占 7.06%。

七、一般公共预算“三公”经费支出预算情况说明

区人力资源和社会保障局 2022 年“三公”经费支出预算为 0 万元。2022 年“三公”经费支出预算数与 2021 年保持一致。

具体支出情况如下：

（一）因公出国（境）费 0 万元，主要用于单位工作人员公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出。预算数与 2021 年保持一致。

（二）公务接待费 0 万元，主要用于按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出，预算数与 2021 年保持一致。

（三）公务用车购置及运行费 0 万元，其中：公务用车购置费 0 万元；公务用车运行维护费 0 万元，主要用于开展工作所需公务用车的燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出。公务用车购置费预算数、公务用车运行维护费算数均与 2021 年保持一致。

八、政府性基金支出预算情况说明

区人力资源和社会保障局 2022 年无政府性基金预算拨款安排的支出。

九、国有资本经营预算支出预算情况说明

区人力资源和社会保障局 2022 年无国有资本经营预算拨款安排的支出。

十、其他重要事项情况说明

（一）行政（事业）单位机构运行经费支出预算情况

区人力资源和社会保障局 2022 年机构运行经费支出预算 19.85 万元，主要保障机构正常运转及正常履职需要所需支出，包含公用经费、公务交通补贴、工会经费、职工福利费等。

（二）政府采购支出预算情况

区人力资源和社会保障局 2022 年政府采购预算安排 0 万元，其中：政府采购货物预算 0 万元、政府采购工程预算 0 万元、政府采购服务预算 0 万元。

（三）绩效目标设置情况

区人力资源和社会保障局 2022 年预算项目均按要求编制了绩效目标，从项目产出、项目效益、满意度等方面设置了绩效指标，综合反映项目预期完成的数量、实效、质量，预期达到的社会效益、可持续影响以及服务对象满意度等情况。

（四）国有资产占用情况

2021 年期末，区人力资源和社会保障局共有车辆 0 辆，其中：一般公务用车 0 辆、一般执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆，其他用车 0 辆；单位价值 50 万元以上通用设备 0 套，单位价

值100万元以上专用设备0套。

（五）专项转移支付项目情况

区人力资源和社会保障局2022年无负责管理的专项转移支付项目。

第三部分

名词解释

一、财政拨款收入：是指同级财政拨付的资金：包括一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款。

二、事业收入：是指事业单位开展专业活动及辅助活动所取得的收入。

三、其他收入：是指单位取得的除“财政拨款”、“事业收入”、“事业单位经营收入”等以外的收入。

四、用事业基金弥补收支差额：是指事业单位在当年的“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”和“其他收入”不足以安排当年支出的情况下，使用以前年度积累的事业基金（即事业单位以前各年度收支相抵后，按国家规定提取、用于弥补以后年度收支差额的基金）弥补当年收支缺口的资金。

五、基本支出：是指为保障机构正常运转、完成日常工作任务所必需的开支，其内容包括人员经费和日常公用经费两部分。

六、项目支出：是指在基本支出之外，为完成特定的行政工作任务或事业发展目标所发生的支出。

七、“三公”经费：是指纳入同级财政预算管理，单位使用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、差旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置费及租用费、燃料费、

维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

八、行政（事业）单位机构运行经费：是指为保障行政单位（包括行政单位和事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

附件：2022 年洛龙区人力资源和社会保障局预算表

2022 年单位收支预算表

单位名称:洛阳市洛龙区人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

收入		支出	
项目	金额	项目	金额
一、一般公共预算	1165.13	一、一般公共服务	1.97
其中：财政拨款	454.13	二、外交	
二、政府性基金预算拨款收入		三、国防	
三、国有资本经营预算拨款收入		四、公共安全	
四、财政专户管理资金收入		五、教育	9.80
五、事业收入		六、科学技术	
六、事业单位经营收入		七、文化旅游体育与传媒	
七、上级补助收入		八、社会保障和就业	1128.31
八、附属单位上缴收入		九、社会保险基金支出	
九、其他收入		十、卫生健康	13.26
		十一、节能环保	
		十二、城乡社区事务	
		十三、农林水事务	
		十四、交通运输	
		十五、资源勘探信息等	
		十六、商业服务业等	
		十七、金融支出	
		十九、援助其他地区支出	
		二十、自然资源海洋气象等支出	

		二十一、住房保障支出	11.79
		二十二、粮油物资储备支出	
		二十三、国有资本经营预算	
		二十四、灾害防治及应急管理	
		二十七、预备费	
		二十九、其他支出	
		三十、转移性支出	
		三十一、债务还本支出	
		三十二、债务付息支出	
		三十三、债务发行费用支出	
		三十四、抗疫特别国债安排的支出	
本 年 收 入 合 计	1165.13	本 年 支 出 合 计	1165.13
上年结转结余		年终结转结余	
收 入 总 计	1165.13	支 出 总 计	1165.13

2022 年单位支出预算表

单位名称：洛阳市洛龙区人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

科目编码			单位代 码	单位（科目名称）	合计	基本支出					项目支出		
						小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转 类	特定目标类
类	款	项					工资福利支 出	对个人和家 庭的补助	商品和服 务支出	资本性 支出			
				合计	1165.13	281.28	188.27	73.16	19.85		883.85	29.85	854.00
			301001	洛阳市洛龙区人力资源和 社会保障局	1165.13	281.28	188.27	73.16	19.85		883.85	29.85	854.00
201	29	06		工会事务	1.97				1.97				
205	08	03		培训支出	9.80						9.80		9.80
208	01	01		行政运行	165.66		148.31	2.23	15.12				
208	01	02		一般行政管理事务	106.60						106.60	6.00	100.60
208	01	04		综合业务管理	3.00						3.00	3.00	
208	01	08		信息化建设	7.60						7.60		7.60
208	01	12		劳动人事争议调解仲裁	9.85						9.85	9.85	
208	01	16		引进人才费用	7.00						7.00	7.00	
208	01	99		其他人力资源和社会保障 管理事务支出	4.00						4.00	4.00	
208	05	01		行政单位离退休	73.69			70.93	2.76				
208	05	05		机关事业单位基本养老保 险缴费支出	14.91		14.91						
208	07	02		职业培训补贴	25.00						25.00		25.00
208	07	04		社会保险补贴	270.00						270.00		270.00
208	07	05		公益性岗位补贴	371.00						371.00		371.00

208	07	99		其他就业补助支出	70.00						70.00		70.00
210	11	01		行政单位医疗	13.26		13.26						
221	02	01		住房公积金	11.79		11.79						

2022 年财政拨款收支预算表

单位名称：洛阳市洛龙区人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

收入		支出					
项 目	金 额	项 目	合计	一般公共预算		政府性基金	国有资本经营预算
				小计	其中：财政拨款		
一、本年收入	1165.13	一、本年支出	1165.13	1165.13	454.13		
（一）一般公共预算拨款	1165.13	（一）一般公共服务支出	1.97	1.97	1.97		
其中：财政拨款	454.13	（二）外交支出					
（二）政府性基金预算拨款		（三）国防支出					
（三）国有资本经营预算拨款		（四）公共安全支出					
二、上年结转		（五）教育支出	9.80	9.80	9.80		
（一）一般公共预算拨款		（六）科学技术支出					
（二）政府性基金预算拨款		（七）文化体育旅游与传媒支出					
（三）国有资本经营预算拨款		（八）社会保障和就业支出	1128.31	1128.31	417.31		
		（九）医疗卫生与计划生育支出					
		（十）卫生健康支出	13.26	13.26	13.26		
		（十一）节能环保支出					
		（十二）城乡社区事务支出					
		（十三）农林水事务支出					
		（十四）交通运输支出					
		（十五）资源勘探信息等支出					
		（十六）商业服务业等支出					
		（十七）金融支出					

		(十九) 援助其他地区支出					
		(二十) 自然资源海洋气象等支出					
		(二十一) 住房保障支出	11.79	11.79	11.79		
		(二十二) 粮油物资储备支出					
		(二十三) 国有资本经营预算					
		(二十四) 灾害防治及应急管理					
		(二十七) 预备费					
		(二十九) 其他支出					
		(三十) 转移性支出					
		(三十一) 债务还本支出					
		(三十二) 债务付息支出					
		(三十三) 债务发行费用支出					
		(三十四) 抗疫特别国债安排的支出					
		二、年终结转结余					
收入合计	1165.13	支出合计	1165.13	1165.13	454.13		

2022 年一般公共预算支出预算表

单位名称：洛阳市洛龙区人力资源和社会保障局(本级)

单位：万元

科目编码			单位代 码	单位（科目名称）	合计	基本支出					项目支出		
						小计	人员经费		公用经费		小计	其他运 转类	特定目标 类
类	款	项	工资福利 支出	对个人和家 庭的补助	商品和服 务支出		资本性 支出						
				合计	1165.13	281.28	188.27	73.16	19.85		883.85	29.85	854.00
			301001	洛阳市洛龙区人力资源和社会保障局	1165.13	281.28	188.27	73.16	19.85		883.85	29.85	854.00
201	29	06		工会事务	1.97	1.97			1.97				
205	08	03		培训支出	9.80						9.80		9.80
208	01	01		行政运行	165.66	165.66	148.31	2.23	15.12				
208	01	02		一般行政管理事务	106.60						106.60	6.00	100.60
208	01	04		综合业务管理	3.00						3.00	3.00	
208	01	08		信息化建设	7.60						7.60		7.60
208	01	12		劳动人事争议调解仲裁	9.85						9.85	9.85	
208	01	16		引进人才费用	7.00						7.00	7.00	
208	01	99		其他人力资源和社会保障管理事务支出	4.00						4.00	4.00	
208	05	01		行政单位离退休	73.69	73.69		70.93	2.76				
208	05	05		机关事业单位基本养老保险缴费支出	14.91	14.91	14.91						
208	07	02		职业培训补贴	25.00						25.00		25.00
208	07	04		社会保险补贴	270.00						270.00		270.00
208	07	05		公益性岗位补贴	371.00						371.00		371.00
208	07	99		其他就业补助支出	70.00						70.00		70.00
210	11	01		行政单位医疗	13.26	13.26	13.26						
221	02	01		住房公积金	11.79	11.79	11.79						

预算 06 表

2022 年一般公共预算基本支出预算表

单位名称：洛阳市洛龙区人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		政府预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
合计				281.28	261.43	19.85
30228	工会经费	50201	办公经费	1.97		1.97
30199	其他工资福利支出	50501	工资福利支出	26.53	26.53	
30107	绩效工资	50101	工资奖金津补贴	7.53	7.53	
30112	其他社会保障缴费	50501	工资福利支出	0.38	0.38	
30103	奖金	50501	工资福利支出	28.45	28.45	
30101	基本工资	50501	工资福利支出	51.61	51.61	
30305	生活补助	50901	社会福利和救助	2.23	2.23	
30102	津贴补贴	50501	工资福利支出	33.81	33.81	
30201	办公费	50201	办公经费	4.60		4.60
30229	福利费	50201	办公经费	2.46		2.46
30207	邮电费	50201	办公经费	0.60		0.60
30239	其他交通费用	50201	办公经费	6.96		6.96
30213	维修(护)费	50209	维修（护）费	0.50		0.50
30302	退休费	50905	离退休费	55.63	55.63	
30301	离休费	50905	离退休费	15.30	15.30	
30299	其他商品和服务支出	50299	其他商品和服务支出	2.76		2.76
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	50501	工资福利支出	14.91	14.91	
30110	职工基本医疗保险缴费	50501	工资福利支出	13.26	13.26	
30113	住房公积金	50501	工资福利支出	11.79	11.79	

2022 年一般公共预算“三公”经费预算表

单位名称:洛阳市洛龙区人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

“三公”经费合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费	

注：按照党中央、国务院有关规定及部门预算管理有关规定，“三公”经费包括因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。（1）因公出国（境）费，指单位工作人员公务出国（境）的住宿费、差旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出。（2）公务用车购置及运行费，指单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出，公务用车指用于履行公务的机动车辆，包括一般公务用车和执法执勤用车。（3）公务接待费，指单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

2022 年政府性基金支出预算表

单位名称：洛阳市洛龙区人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

科目编码			单位代码	单位（科目名称）	合计	基本支出				项目支出		
						小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类
类	款	项					工资福利支出	对个人和家庭的补助	商品和服务支出	资本性支出		
				合计								

备注：区人力资源和社会保障局 2022 年无政府性基金预算拨款安排的支出，故此表无数据。

2022 年国有资本经营支出预算表

单位名称：洛阳市洛龙区人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

科目编码			单位代码	单位（科目名称）	合计	基本支出					项目支出		
						小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类	特定目标类
类	款	项	工资福利支出	对个人和家庭的补助	商品和服务支出		资本性支出						
				合计									

备注：区人力资源和社会保障局 2022 年无国有资本经营预算拨款安排的支出，故此表无数据。

2022 年项目支出预算表

单位名称：洛阳市洛龙区人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

类型	项目名称	项目单位	合计	本年拨款			财政拨款结转结余			财政专户管理资金	单位资金
				一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算		
			883.85	883.85							
	301001	洛阳市洛龙区人力资源和社会保障局	883.85	883.85							
特定目标类	事业单位工作人员培训	洛阳市洛龙区人力资源和社会保障局	9.80	9.80							
其他运转类	全区事业单位综合管理经费	洛阳市洛龙区人力资源和社会保障局	3.00	3.00							
其他运转类	信访稳定经费	洛阳市洛龙区人力资源和社会保障局	3.00	3.00							
特定目标类	事业单位公开招聘	洛阳市洛龙区人力资源和社会保障局	40.00	40.00							
特定目标类	教师招聘	洛阳市洛龙区人力资源和社会保障局	60.60	60.60							
其他运转类	《全国就业失业登记证》办理	洛阳市洛龙区人力资源和社会保障局	3.00	3.00							
特定目标类	基层公共服务平台信息化网络建设租赁维护费	洛阳市洛龙区人力资源和社会保障局	7.60	7.60							
其他运转类	劳动人事仲裁办案费	洛阳市洛龙区人力资源和社会保障局	9.85	9.85							
其他运转类	招才引智经费	洛阳市洛龙区人力资源和社会保障局	7.00	7.00							
其他运转类	工伤认定经费	洛阳市洛龙区人力资源和社会保障局	4.00	4.00							
特定目标类	【2021】578 号-2022 年就业补助资金	洛阳市洛龙区人力资源和社会保障局	711.00	711.00							
特定目标类	区级配套就业补助资金	洛阳市洛龙区人力资源和社会保障局	25.00	25.00							

2022 年单位预算项目绩效目标表

单位编码 (项目编码)	项目单位 (项目名称)	项目金额 (万元)				绩效目标							
						成本指标		产出指标		效益指标		满意度指标	
		资金总额	政府预算资金	财政专户管理资金	单位资金	三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值
301001	洛阳市洛龙区人力资源和社会保障局 (本级)	883.85	883.85										
41031122 00000000 12801	《全国就业失业登记证》办理	3.00	3.00			印刷费	≤2 元/册	宣传次数	3 次	制度规范	规范就业失业登记秩序	申请人员满意度	≥90%
								登记数量	≥2000 次	社会稳定	符合条件的人员及时登记, 享受政策		
								证件办理	流程透明, 一次性告知				
								宣传范围	洛龙区				
								受理时间	≤1 天 (工作日)				
41031122 00000000 14834	招才引智经费	7.00	7.00			差旅费	按照差旅费文件执行, 不超标	参加招聘场数	≥3 场	带动就业, 宣传洛龙形象	提高上千个就业岗位, 通过宣传, 洛龙形象得到持续提升	求职者	≥80%
						印刷费	展板 500 元/块, 宣传资料 2 元/份	展位数	≥50 个				
								参展企业	招聘岗位质量高				

								宣传效果	通过播放宣传片、发放宣传册宣传洛龙人才引进政策、展示发展前景				
								初步意向	初步达成意向人数 1000 人				
								参加河南省“招才引智”大会时间	10 月 26-27 日				
								参加地方高校招聘会时间	根据文件要求时间按时参加				
41031122 00000000 14835	工伤认定经费	4.00	4.00			外出办案差旅费	按照差旅费文件执行，不超标	宣传次数	≥4 次	减少经济损失	理清事实，明确劳动者和用人单位的权利和义务，挽回经济损失	申请人员	≥90%
						文书邮寄费	40 元/月	受理案件数	≥50 起	维护社会稳定	有效维护劳动者和用人单位的合法权益，维护社会稳定		
						公告登报费	2000 元/次	结案率	≥90%				
								办案依据	坚持有法可依、有法必依，公开、公平、公正的审理每一案件				

								受理范围	属于工伤认定受理范围、符合立案条件的，全部依法受理				
								认定时间	自受理之日起60日内作出工伤认定的决定				
41031122 00000000 14837	信访稳定经费	3.00	3.00			差旅费	严格按照差旅费文件标准执行，不超标	参加次数	≥3 次	社会稳定	无越级上访事件发生，维护社会稳定	区政府	100%
								越级上访数量	0 次				
								参加时间	重大节日和会议前				
								结束时间	重大节日和会议结束后				
41031122 00000000 14839	劳动人事仲裁办案费	9.85	9.85			卷宗装订费	50 元	受理案件数量	≤400 期	维护劳动关系	有效维护劳动双方合法权益	群众满意度	≥95%
						文书邮寄费	40 个	结案率	≥98%	社会稳定	维护社会和谐稳定		
						公告登报费	2000 个	调解率	≥65%				
						聘请法律顾问费用	30000 元	立案时间	≤5 工作日				
								结案时间	45-60 天				
41031122 00000000 14845	全区事业单位综合管理费	3.00	3.00			资料打印费	0.5 元/张	工资审批人数	≥3000 人	事业单位人员工作积极性	保障职工福利，提高工作积极性	各单位人事负责人	≥95%
						资料复印费	0.3 元/张	年度考核人数	≥3000 人	社会稳定性	保障职工福利，维护社会稳定		

								工资审批正确率	100%				
								年度考核完成时间	2022 年 3 月底				
								工资审批完成时间	上级要求时间内				
41031122 00000000 14840	基层公共服务平台信息化网络建设租赁维护费	7.60	7.60			专线租赁费	4000 元/条	联通专线条数	3 条	提高就业率	企业招聘信息共享, 实行劳动者和用人单位的有效对接	群众和就业者	≥85%
						VP 线路租赁费	540 元/条	VP 线路条数	92 条	提高公共服务水平	为城乡居民提供规范、便捷的人力资源社会保障公共服务		
						维护费	≤255 元/条	维修条数	≤95 条				
								网络稳定程度	网络畅通				
								检查维修次数	≥4 次				
								联网时间	实时联网				
41031122 00000000 14841	教师招聘	60.60	60.60			招聘成本	≤60.6 万元	招聘人数	≤86 人	提高就业率	提供就业岗位, 增加就业人数	考生满意度	≥90%
								招聘原则	招聘过程公开、公正、公平	保障教育资源	选拔优秀教师, 保障教育资源充足		
								招聘流程	资格审查、笔试、面试、体检等环节严格把关、有序进行	无	无		

								招聘结果	为区中小学招聘到优秀教师				
								招聘时间	在获批的招聘方案中规定时间内进行				
								各环节开展时间	资格审查、笔试、面试、体检等环节按招聘方案时间节点有序进行				
41031122 00000000 14842	事业单位公开招聘	40.00	40.00			招聘成本	≤40 万元	招聘人数	≤60 人	提高工作效率	选拔优秀人才，提升工作人员素质，提高工作效率	考生满意度	≥90%
								招聘原则	公开、公正、公平	提高就业率	提供就业岗位，增加就业人数		
								招聘流程	资格审查、笔试、面试、体检等环节严格把关、有序进行				
								招聘结果	为我区事业单位招到德才兼备的人员				
								招聘各环节时间	按照招聘方案进行				
41031122 00000000	事业单位工作人员培训	9.80	9.80			培训费	≤480 元/人.天	培训期数	1 期	政府形象	打造服务型政府	参训人员满意度	≥95%

14843								培训人数	60 人	工作人员素质	政治素养和业务水平得到提高		
								培训天数	≤7 天	办事效率	工作效率提高		
								培训内容	内容丰富，与时俱进				
								培训形式	课堂教学和现场教学、学员论坛等形式相结合				
								培训效果	提升事业单位人员政治素质和业务素质				
								培训时间	计划于 2022 年 10 月前开展				
41031122 00000000 14846	区级配套就业补助资金	25.00	25.00			就业（创业）补贴	5000 元/次	就业（创业）补贴人次	≥5 人次	就业率	提高就业率	申请补贴人员	≥95%
						公益性岗位补贴	1900 元/月	公益性岗位补贴人次	≥8 人次				
						公益性岗位社保补贴	672.95 元/月	公益性岗位社保补贴人次	≥8 人次				
								就业（创业）补贴审批	严格按照文件要求，对符合条件的人员给予补贴				
								公益性岗位开发	严格按照文件要求，对符合条件的人员给予岗位				

								申请时间	按季度申请				
								发放时间	按月发放				
41031122 00000000 23823	【2021】578 号-2022 年就 业补助资金	711.00	711.00			职业培训补贴人 均标准	600 元/人	享受职业培 训补贴人员 数量	≥1000 人	就业率	提高就业率	申请补贴 人员满意 率	≥96%
						公益性岗位补贴 人均标准	1900 元/人	享受公益性 岗位补贴人 数	≥230 人				
						社会保险补贴人 均标准	672.95 元/人	享受社会保 险补贴人数	≥900 人				
						就业（创业）补贴 标准	5000 元/人	享受就业（创 业）补贴人数	≥20 人				
								职业培训补 贴发放准确 率	≥95%				
								公益性岗位 补贴发放准 确率	≥99%				
								社会保险补 贴发放准确 率	≥95%				
								就业（创业） 补贴发放准 确率	100%				
								资金在规定 时间内下达 率	≥95%				
								补贴资金在 规定时间内 支付到位率	≥95%				